

ОРГАНИЗАЦИЯ:	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук
ДОЛЖНОСТЬ:	Старший научный сотрудник лаборатории физиологии пищеварения
ОТРАСЛЬ НАУКИ:	Биологические науки
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	Проведение исследования 2. Формирование научного коллектива 3. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров 4. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ:	Выбор методов решения отдельных задач исследований 2. Постановка задач исследования научному коллективу 3. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами 4. Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения 5. Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации 6. Наставничество в процессе проведения исследований 7. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами 8. Анализ научных (научно-технических) результатов 9. Определение научной и практической значимости результатов научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны 10. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов 11. Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации 12. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций 13. Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям 14. Популяризация научных (научно-технических) результатов
ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	Обосновывать актуальность и новизну темы исследования 2. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования 3. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. 4. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений 5. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 6. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования 7. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя 8. Оценивать степень решения отдельных задач исследования 9. Формулировать основную гипотезу исследования 10. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи 11. Распространять информацию о проведенных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных 12. Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению 13. Руководить магистерскими диссертационными работами 14. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения 15. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования 16. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования 17. Формировать программу проведения исследования 18. Обосновывать тематику новых исследований 19. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) 20. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке 21. Координировать процесс реализации исследовательских программ. 22. Формировать стратегию проведения исследования 23. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям 24. Выявлять перспективные направления исследований 25. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования 26. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования 27. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями 28. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования 29. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования 30. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований 31. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями 32. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций 33. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований 34. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов 35. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований 36. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения 37. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях 38. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов 39. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей 40. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ 41. Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете 42. Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности 43. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук) 44. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований 45. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов 46. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы 47. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов 48. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам 49. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов 50. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях 51. Обработать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
РЕГИОН:	Санкт-Петербург
НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ:	Санкт-Петербург Санкт-Петербург

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ:	Нет
РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	публикации
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	лицензирование отчуждение прав
УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ:	доктор биологических наук
ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ:	подготовка магистров и аспирантов подготовка кадров высшей квалификации
ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ:	Владение методиками определения активности кишечных пищеварительных ферментов и всасывания глюкозы в тонкой кишке.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД:	53 000 руб.
СТАВКА:	0,5
СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:	0 руб.
ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:	0 руб.
ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:	0 руб.
УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ:	качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом) ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат) высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:	
ПРОЕЗД:	
ОТДЫХ:	ежегодный основной отпуск
МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ:	обязательное медицинское страхование
СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ:	
ДРУГОЕ:	

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Шестопалова Лидия Борисовна

E-MAIL: shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН: +7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: Зав. отделом кадров Цветкова Татьяна Анатольевна (o.kadrov@infran.ru)