

ОРГАНИЗАЦИЯ:	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук
ДОЛЖНОСТЬ:	Старший научный сотрудник лаборатории нейромодуляции двигательных и висцеральных функций
ОТРАСЛЬ НАУКИ:	Биологические науки
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	Проведение исследования
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ:	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования 2. Выбор методов решения отдельных задач исследования 3. Постановка задач исследования научному коллективу 4. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами 5. Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения 6. Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации 7. Развитие компетенций научного коллектива организации 8. Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления 9. Наставничество в процессе проведения исследований 10. Анализ научных (научно-технических) результатов 11. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов 12. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций 13. Популяризация научных (научно-технических) результатов 14. ИНОЕ: Разработка и апробация новых экспериментальных методик для проведения сравнительных исследований когнитивных функций и адаптивного поведения у приматов разных таксономических групп.
ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	Обосновывать актуальность и новизну темы исследования 2. Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем 3. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения 4. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений 5. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 6. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования 7. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя 8. Оценивать степень решения отдельных задач исследования 9. Формулировать основную гипотезу исследования 10. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи 11. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения 12. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования 13. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования 14. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования 15. Формировать программу проведения исследования 16. Обосновывать тематики новых исследований 17. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) 18. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке 19. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям 20. Выявлять перспективные направления исследований 21. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования 22. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования 23. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями 24. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований 25. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями 26. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций 27. Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования 28. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований 29. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов 30. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований 31. Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям 32. Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами 33. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов 34. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях 35. Руководить магистерскими диссертационными работами 36. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований 37. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов 38. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов 39. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы 40. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов 41. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов 42. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях 43. Обращивать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 44. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований 45. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам
РЕГИОН:	Санкт-Петербург
НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ:	Санкт-Петербург Санкт-Петербург

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ:	Нет
---------------------------------	-----

РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	публикации
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	
УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ:	кандидат биологических наук
ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ:	
ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ:	Научное руководство бакалаврами, магистрами, аспирантами, консультирование докторантов и другие виды педагогической деятельности Чтение курсов лекций, проведение семинаров и т.п.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД:	47 000 руб.
СТАВКА:	0,5
СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:	0 руб.
ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:	0 руб.
ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:	0 руб.
УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ:	качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом) ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат) высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:	
ПРОЕЗД:	
ОТДЫХ:	ежегодный основной отпуск
МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ:	обязательное медицинское страхование
СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ:	
ДРУГОЕ:	

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО:	Шестопалова Лидия Борисовна
-------------------------	-----------------------------

Е-MAIL: shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН: +7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: Зав. отделом кадров Цветкова Татьяна Анатольевна (o.kadrov@infran.ru)