

Единая информационная система проведения конкурсов на замещение должностей научных работников

Вакансия

Организация: *Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук*

Должность:

"Выбрать из списка":

1. Главный научный сотрудник

Трудовые функции:

"Выбрать из списка":

1. Постановка задач исследования научному коллективу
2. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
3. Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения
4. Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации
5. Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления
6. Наставничество в процессе проведения исследований
7. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами
8. Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы, руководство магистерскими и аспирантскими исследованиями
9. Анализ научных (научно-технических) результатов
10. Определение научной и практической значимости результатов научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны
11. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов
12. Прогнозирование изменения в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений
13. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций
14. Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям

Деятельность:

"Выбрать из списка":

1. Проведение исследования
2. Передача опыта научной деятельности и воспроизведение научных кадров
3. Экспертиза научных (научно-технических) результатов
4. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов

Трудовые действия:

"Выбрать из списка":

1. Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем
2. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения.
3. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
4. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
5. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования
6. Формулировать основную гипотезу исследования

7. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи
8. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения
9. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования
10. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
11. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования
12. Формировать программу проведения исследования
13. Обосновывать тематику новых исследований
14. Координировать процесс реализации исследовательских программ.
15. Формировать стратегию проведения исследования
16. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям
17. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований
18. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования
19. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований
20. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями
21. Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами
22. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов
23. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях
24. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов
25. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей
26. Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации
27. Распространять информацию о проведенных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных
28. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов
29. Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий
30. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук)
31. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов
32. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
33. Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия
34. Проводить экспертизу исследовательских программ
35. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях
36. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований.
37. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам
38. Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы)

Область исследований и разработок в научной области:

"Выбрать из списка":

1. Медицинские науки и общественное здравоохранение
 - Клиническая медицина
 - Науки о здоровье
 - Фундаментальная медицина

Регион: Санкт-Петербург

Требования к кандидату

Результаты интеллектуальной деятельности:

"Выбрать из списка":

1. Публикации

Использование результатов интеллектуальной деятельности:

"Выбрать из списка":

Ученая степень и звание:

"Выбрать из списка":

1. доктор биологических наук
2. профессор РАН

Опыт развития организации:

"Выбрать из списка":

1. подготовка магистров и аспирантов
2. подготовка кадров высшей квалификации

Прочие требования к кандидату:

Наличие многолетнего опыта руководства исследованиями по проблемам гипоксии.

Индекс Хирша по РИНЦ не менее 27.

Заработка плата

Должностной оклад: 60 000 руб.

Социальный пакет

ОТДЫХ:

1. ежегодный основной отпуск

**МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

1. обязательное медицинское страхование

Контактная информация

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО:

Шестопалова Лидия Борисовна

E-MAIL:

shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН:

+7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО:

Зав. отделом кадров Цветкова Татьяна Анатольевна (o.kadrov@infran.ru)