

	<p><b>ОРГАНИЗАЦИЯ:</b> Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук</p>
	<p><b>ДОЛЖНОСТЬ:</b> Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории) физиологии возбудимых мембран</p>
	<p><b>ОТРАСЛЬ НАУКИ:</b> Биологические науки</p>
	<p><b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:</b> Проведение исследования 2. Формирование научного коллектива 3. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров 4. Экспертиза научных (научно-технических) результатов 5. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>
	<p><b>ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ:</b> Выбор методов решения отдельных задач исследований 2. Постановка задач исследования научному коллективу 3. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами 4. Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения 5. Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации 6. Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления 7. Наставничество в процессе проведения исследований 8. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами 9. Анализ научных (научно-технических) результатов 10. Определение научной и практической значимости результатов научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны 11. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов 12. Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации 13. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций 14. Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям 15. Популяризация научных (научно-технических) результатов 16. Широкое общественное представление возможных изменений в социально-экономической системе и обществе в результате развития новых или перспективных научных направлений 17. Участие в подготовке докторских диссертаций в качестве научного консультанта</p>
	<p><b>ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:</b> Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений 2. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 3. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования 4. Оценивать степень решения отдельных задач исследования 5. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования 6. Формулировать основную гипотезу исследования 7. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи 8. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения 9. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования 10. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования 11. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования 12. Формировать программу проведения исследования 13. Обосновывать тематику новых исследований 14. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) 15. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке 16. Проводить научную экспертизу законченных исследований 17. Координировать процесс реализации исследовательских программ 18. Формировать стратегию проведения исследования 19. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям 20. Выявлять перспективные направления исследований 21. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования 22. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования 23. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования 24. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований 25. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования 26. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований 27. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями 28. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций 29. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований 30. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов 31. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований 32. Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям 33. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения 34. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях 35. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов 36. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей 37. Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации 38. Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.) 39. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ 40. Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете 41. Распространять информацию о проведенных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных 42. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук) 43. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований 44. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов 45. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов 46. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы 47. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов 48. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам 49. Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации 50. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов 51. Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач 52. Проводить экспертизу исследовательских программ 53. Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом 54. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций 55. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях 56. Обработать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследований 57. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований 58. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным темам 59. Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний</p>

РЕГИОН: Санкт-Петербург

НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ: Санкт-Петербург Санкт-Петербург

## ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ  
ВУЗОВ: Нет

РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: публикации  
охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТОВ  
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: лицензирование

УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ: доктор биологических наук  
профессор

ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ: подготовка магистров и аспирантов  
подготовка кадров высшей квалификации  
создание лабораторий

ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ: Специалист в области физиологии возбудимых мембран, включая молекулярные механизмы первичного сенсорного кодирования ноцицептивной информации, исследования которых основано на методах локальной фиксации потенциала, культуры нервной ткани, конфокальной и атомно-силовой микроскопии, конформационного анализа и докинга.

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 51 500 руб.

СТАВКА: 0,1

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ: качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)  
ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)  
высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:

ПРОЕЗД:

ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И  
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ  
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: обязательное медицинское страхование

СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ  
КВАЛИФИКАЦИИ:

ДРУГОЕ:

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Шестопалова Лидия Борисовна

E-MAIL: shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН: +7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: Зав. отделом кадров Цветкова Татьяна Анатольевна (o.kadrov@infran.ru)