

	<p>ОРГАНИЗАЦИЯ: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук</p>
	<p>ДОЛЖНОСТЬ: Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории) физиологии сердечно-сосудистой и лимфатической систем</p>
	<p>ОТРАСЛЬ НАУКИ: Биологические науки</p>
	<p>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Проведение исследования 2. Формирование научного коллектива 3. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров 4. Экспертиза научных (научно-технических) результатов 5. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов</p>
	<p>ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ: Постановка задач исследования научному коллективу 2. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами 3. Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения 4. Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации 5. Развитие компетенций научного коллектива организации 6. Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления 7. Наставничество в процессе проведения исследований 8. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами 9. Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы, руководство магистерскими и аспирантскими исследованиями 10. Формирование образов будущих профессий и требований к компетенциям специалистов, необходимых для развития перспективных направлений 11. Анализ научных (научно-технических) результатов 12. Определение научной и практической значимости результатов научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны 13. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов 14. Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации 15. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций 16. Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям</p>
	<p>ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. 2. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений 3. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 4. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования 5. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя 6. Оценивать степень решения отдельных задач исследования 7. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования 8. Формулировать основную гипотезу исследования 9. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи 10. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения 11. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования 12. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования 13. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования 14. Формировать программу проведения исследования 15. Обосновывать тематику новых исследований 16. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) 17. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке 18. Проводить научную экспертизу законченных исследований. 19. Координировать процесс реализации исследовательских программ. 20. Формировать стратегию проведения исследования 21. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям 22. Выявлять перспективные направления исследований 23. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования 24. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования 25. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями 26. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования 27. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований 28. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования 29. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований 30. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями 31. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций 32. Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования 33. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований 34. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов 35. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. 36. Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям 37. Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами 38. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения 39. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях 40. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов 41. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей 42. Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации 43. Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.) 44. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ 45. Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете 46. Распространять информацию о проведенных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных 47. Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению 48. Руководить магистерскими диссертационными работами 49. Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников 50. Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов 51. Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий 52. Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности 53. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук) 54. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований 55. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов 56. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов 57. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы 58. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов 59. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам 60. Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации 61. Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия 62. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов 63. Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач 64. Проводить экспертизу</p>

исследовательских программ 65. Оценивать влияние результатов исследования по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом 66. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций 67. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях 68. Обработать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 69. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. 70. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам

РЕГИОН: Санкт-Петербург

НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ: Санкт-Петербург Санкт-Петербург

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ
ВУЗОВ: Нет

РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: публикации

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТОВ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ: доктор медицинских наук
профессор

ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ: подготовка магистров и аспирантов
подготовка кадров высшей квалификации
создание лабораторий

ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ:

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 51 500 руб.

СТАВКА: 0,1

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ: качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)
ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:

ПРОЕЗД:

ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск

**МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ:** обязательное медицинское страхование

**СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ:**

ДРУГОЕ:

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Шестопалова Лидия Борисовна

E-MAIL: shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН: +7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: Зав. отделом кадров Цветкова Татьяна Анатольевна (o.kadrov@infran.ru)