

ВАКАНСИЯ ID VAC_109724

статус: **ОПУБЛИКОВАНА**

начало приема заявок: 18.05.2023 20:00

окончание приема заявок: 07.06.2023 21:00

дата проведения конкурса: 09.06.2023 11:00

ОРГАНИЗАЦИЯ: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук

ДОЛЖНОСТЬ: Заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе ФГБУН Институт физиологии им.И.П.Павлова Российской академии наук

ОТРАСЛЬ НАУКИ: Биологические науки

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Проведение исследования 2. Формирование научного коллектива 3. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров 4. Экспертиза научных (научно-технических) результатов 5. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов 6. Контроль за соблюдением установленных требований и нормативов по организации труда

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ: Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования 2. Выбор методов решения отдельных задач исследования 3. Постановка задач исследования научному коллективу 4. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами 5. Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения 6. Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации 7. Развитие компетенций научного коллектива организации 8. Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления 9. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами 10. Анализ научных (научно-технических) результатов 11. Определение научной и практической значимости результатов научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны 12. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов 13. Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации 14. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций 15. Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям 16. Популяризация научных (научно-технических) результатов 17. Контроль за соблюдением установленных требований и нормативов по организации труда при составлении проектов перспективных и годовых планов работ по направлению, плановой, методической, сметно-финансовой и договорной документации, а также необходимых технико-экономических обоснований 18. Развитие творческой инициативы работников, руководство работой по рассмотрению и внедрению изобретений, оформлению в установленном порядке заявок и других необходимых документов на авторские свидетельства на изобретения, патенты и лицензии 19. Выполнение других поручений руководства

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования 2. Формировать программу проведения исследования 3. Обосновывать тематику новых исследований 4. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке 5. Проводить научную экспертизу законченных исследований. 6. Координировать процесс реализации исследовательских программ. 7. Формировать стратегию проведения исследования 8. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям 9. Выявлять перспективные направления исследований 10. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования 11. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями 12. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований 13. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований 14. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями 15. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций 16. Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования 17. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований 18. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов 19. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований 20. Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям 21. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов 22. Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.) 23. Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению 24. Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности 25. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований 26. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов 27. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам 28. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций 29. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. 30. Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы) 31. Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний

РЕГИОН: Санкт-Петербург

НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ: Санкт-Петербург Санкт-Петербург

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ: Нет

РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: публикации монографии

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: лицензирование

УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ: доктор биологических наук

ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ: подготовка магистров и аспирантов
подготовка кадров высшей квалификации
создание лабораторий

ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ: Наличие патентов на изобретения, российских и зарубежных

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 82 200 руб.

СТАВКА: 0,4

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ: качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)
ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:

ПРОЕЗД:

ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ: обязательное медицинское страхование

СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ:

ДРУГОЕ:

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Шестопалова Лидия Борисовна

Е-MAIL: shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН: +7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: Зав. отделом кадров Цветкова Татьяна Анатольевна (o.kadrov@infran.ru)
