

ВАКАНСИЯ ID VAC_107072

статус: **ОПУБЛИКОВАНА** начало приема заявок: **23.03.2023 09:00** окончание приема заявок: **13.04.2023 21:00** дата проведения конкурса: **17.04.2023 11:00**

ОРГАНИЗАЦИЯ: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук

ДОЛЖНОСТЬ: Ведущий научный сотрудник лаборатории регуляции функций нейронов мозга

ОТРАСЛЬ НАУКИ: Биологические науки

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Проведение исследования 2. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ: Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами 2. Выбор методов решения отдельных задач исследования 3. Постановка задач исследования научному коллективу 4. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами 5. Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления 6. Наставничество в процессе проведения исследований 7. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами 8. Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы, руководство магистерскими и аспирантскими исследованиями 9. Анализ научных (научно-технических) результатов 10. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов 11. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций

Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования 2. Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем 3. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. 4. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений 5. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 6. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования 7. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя 8. Оценивать степень решения отдельных задач исследования 9. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования 10. Формулировать основную гипотезу исследования 11. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи 12. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения 13. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования 14. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования 15. Формировать программу проведения исследования 16. Обосновывать тематику новых исследований 17. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) 18. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке 19. Координировать процесс реализации исследовательских программ. 20. Формировать стратегию проведения исследования 21. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям 22. Выявлять перспективные направления исследований 23. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования 24. Вовлекать сотрудников организаций в решение задач исследования 25. Выявлять сотрудников организаций с необходимыми компетенциями 26. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования 27. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организаций в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований 28. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования 29. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований 30. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями 31. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций 32. Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования 33. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований 34. Организовывать научную коопération между членами научных коллективов 35. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. 36. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов 37. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения 38. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях 39. Распространять информацию о проведенных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных 40. Формулировать требования компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности 41. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук) 42. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований 43. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов 44. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы 45. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам 46. Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями 47. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях 48. Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 49. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. 50. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Трудовая деятельность 1. Участвовать в проведении совместных исследований 2. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями 3. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций 4. Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования 5. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований 6. Организовывать научную коопération между членами научных коллективов 7. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. 8. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов 9. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения 10. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях 11. Распространять информацию о проведенных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных 12. Формулировать требования компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности 13. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук) 14. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований 15. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов 16. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы 17. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам 18. Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями 19. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях 20. Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 21. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. 22. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам

РЕГИОН: Санкт-Петербург

НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ: Санкт-Петербург Санкт-Петербург

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ

Нет

ВУЗОВ: ...

РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: публикации

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ: доктор биологических наук

ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ:

ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ:

1. исследование механизмов метаболических перестроек мозга в условиях хронической гипоксии, выявление факторов патогенеза острого гипоксического стресса, поиск путей компенсации последствий тяжелых форм гипоксии, проведение экспериментов, направленных на выявление механизмов долгосрочных последствий пренатального гипоксического стресса 2. владение техниками световой микроскопии; гистологическими методами, в т.ч. иммуноферментативным и иммунофлуоресцентным. Разработка и оптимизация методов выделения, очистки и анализа белков, нуклеиновых кислот и липидов. Владение техниками биохимического анализа метаболитов и ферментативных активностей.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 43 500 руб.

СТАВКА: 1.0

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ:
качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)
ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям)
привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации
организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов
организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов
организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований
высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:

ПРОЕЗД:

ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ:
обязательное медицинское страхование

СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ:

ДРУГОЕ:

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Шестопалова Лидия Борисовна

E-MAIL: shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН: +7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: Зав. отделом кадров Цветкова Татьяна Анатольевна (o.kadrov@infran.ru)