

<b>ОРГАНИЗАЦИЯ:</b>	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук
<b>ДОЛЖНОСТЬ:</b>	Научный сотрудник лаборатории регуляции функций нейронов мозга
<b>ОТРАСЛЬ НАУКИ:</b>	Биологические науки
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:</b>	Проведение исследования 2. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов
<b>ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ:</b>	Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования 2. Выбор методов решения отдельных задач исследования 3. Постановка задач исследования научному коллективу 4. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами 5. Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления 6. Наставничество в процессе проведения исследований 7. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами 8. Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы, руководство магистерскими и аспирантскими исследованиями 9. Анализ научных (научно-технических) результатов 10. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов 11. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций
<b>ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:</b>	Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 2. Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем 3. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения 4. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений 5. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования 6. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя 7. Оценивать степень решения отдельных задач исследования 8. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования 9. Формулировать основную гипотезу исследования 10. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи 11. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения 12. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования 13. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования 14. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования 15. Формировать программу проведения исследования 16. Обосновывать тематику новых исследований 17. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) 18. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке 19. Координировать процесс реализации исследовательских программ 20. Формировать стратегию проведения исследования 21. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям 22. Выявлять перспективные направления исследований 23. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования 24. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования 25. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями 26. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования 27. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований 28. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования 29. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований 30. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями 31. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций 32. Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования 33. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований 34. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов 35. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований 36. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов 37. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения 38. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях 39. Распространять информацию о проведенных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных 40. Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности 41. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук) 42. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований 43. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов 44. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы 45. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам 46. Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями 47. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях 48. Обработать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 49. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований 50. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам
<b>РЕГИОН:</b>	Санкт-Петербург
<b>НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ:</b>	Санкт-Петербург Санкт-Петербург

**ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ**

ВУЗОВ: ....

РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: публикации

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТОВ  
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ:

ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ:

ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ:

1) исследование механизмов метаболических перестроек мозга в условиях хронической гипоксии, выявление факторов патогенеза острого гипоксического стресса, поиск путей компенсации последствий тяжелых форм гипоксии, проведение экспериментов, направленных на выявление механизмов долгосрочных последствий пренатального гипоксического стресса; 2) владение техниками световой микроскопии; гистологическими методами, в т.ч. иммуноферментативным и иммунофлуоресцентным. Разработка и оптимизация методов выделения, очистки и анализа белков, нуклеиновых кислот и липидов. Владение техниками биохимического анализа метаболитов и ферментативных активностей.

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 30 000 руб.

СТАВКА: 1.0

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ:

качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)  
ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)  
международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям)  
привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации  
организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов  
организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов  
организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований  
высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:

ПРОЕЗД:

ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И  
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ  
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ:

обязательное медицинское страхование

СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ  
КВАЛИФИКАЦИИ:

ДРУГОЕ:

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Шестопалова Лидия Борисовна

E-MAIL: shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН: +7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: Зав. отделом кадров Цветкова Татьяна Анатольевна (o.kadrov@infran.ru)