

Единая информационная система проведения конкурсов на замещение должностей научных работников

Вакансия

Организация: *Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им.И.П.Павлова Российской академии наук*

Должность:

Младший научный сотрудник лаборатории физиологии пищеварения

Трудовые функции:

"Выбрать из списка":

1. Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
2. Выбор методов решения отдельных задач исследования
3. Анализ научных (научно-технических) результатов
4. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций

Деятельность:

"Выбрать из списка":

1. Проведение исследования

Трудовые действия:

"Выбрать из списка":

1. Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем
2. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения.
3. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
4. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
5. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
6. Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями
7. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях

Область исследований и разработок в научной области:

"Выбрать из списка":

1. Естественные и точные науки
 - Биологические науки

Регион: Санкт-Петербург

Требования к кандидату

Результаты интеллектуальной деятельности:

"Выбрать из списка":

1. публикации

Использование результатов интеллектуальной деятельности:

Ученая степень и звание:

Опыт развития организации:

Прочие требования к кандидату:
Базовые знания и навыки в проведении QRT-PCR анализа

Заработка плата

Должностной оклад: 28000 руб

Ежемесячное премирование:

Годовое премирование:

Условия премирования:

1. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)
2. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
3. высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

Социальный пакет

ОТДЫХ:

1. ежегодный основной отпуск

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. обязательное медицинское страхование

Контактная информация

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО:

Шестопалова Лидия Борисовна

E-MAIL:

shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН:

+7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО:

Зав. отделом кадров Цветкова Татьяна Анатольевна (o.kadrov@infran.ru)