

ОРГАНИЗАЦИЯ: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук

ДОЛЖНОСТЬ: Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории) кортико-висцеральной физиологии

ОТРАСЛЬ НАУКИ: Биологические науки

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Проведение исследования 2. Формирование научного коллектива 3. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров 4. Экспертиза научных (научно-технических) результатов 5. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ: Выбор методов решения отдельных задач исследований 2. Постановка задач исследования научному коллективу 3. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами 4. Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения 5. Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления 6. Наставничество в процессе проведения исследований 7. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами 8. Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы, руководство магистерскими и аспирантскими исследованиями 9. Анализ научных (научно-технических) результатов 10. Определение научной и практической значимости результатов научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны 11. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов 12. Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации 13. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций 14. Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям 15. Популяризация научных (научно-технических) результатов 16. Проведение исследований в области экспериментальной нейрофизиологии (регистрация нейрональной активности и электрическая микроstimуляция структур ЦНС in vivo) 17. Изучение нейробиологических механизмов висцеральной боли с использованием поведенческих, нейрофизиологических, иммуногистохимических и фармакологических методов 18. Обработка и анализ нейрофизиологических, электромиографических данных, результатов иммуногистохимических исследований

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения. 2. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке 3. Координировать процесс реализации исследовательских программ. 4. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений 5. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 6. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования 7. Оценивать степень решения отдельных задач исследования 8. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования 9. Формулировать основную гипотезу исследования 10. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи 11. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения 12. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования 13. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования 14. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования 15. Формировать программу проведения исследования 16. Обосновывать тематику новых исследований 17. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным) 18. Проводить научную экспертизу законченных исследований. 19. Формировать стратегию проведения исследования 20. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям 21. Выявлять перспективные направления исследований 22. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования 23. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования 24. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования 25. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования 26. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований 27. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями 28. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований 29. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов 30. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований. 31. Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям 32. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения 33. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях 34. Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации 35. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ 36. Распространять информацию о проведенных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных 37. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук) 38. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований 39. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов 40. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов 41. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы 42. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам 43. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов 44. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций 45. Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативными установленными требованиями 46. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях 47. Обработать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 48. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. 49. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам 50. Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний

РЕГИОН: Санкт-Петербург

НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ: Санкт-Петербург Санкт-Петербург

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ:	Нет
РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	публикации
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	
УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ:	доктор биологических наук
ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ:	подготовка кадров высшей квалификации

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД:	49 500 руб.
СТАВКА:	0,5
СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:	0 руб.
ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:	49 500 руб.
ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:	0 руб.
УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ:	высокая результативность работы (вклад в результативность организации) организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям) ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат) качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:	
ПРОЕЗД:	
ОТДЫХ:	ежегодный основной отпуск
МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ:	обязательное медицинское страхование
СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ:	

ДРУГОЕ:

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Шестопалова Лидия Борисовна

E-MAIL: shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН: +7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: Зав. отделом кадров Гусева Инна Александровна (o.kadrov@infran.ru)