

Единая информационная система проведения конкурсов на замещение должностей научных работников

Вакансия

Организация: *Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им.И.П.Павлова Российской академии наук*

Должность:

"Выбрать из списка":

1. Главный научный сотрудник

Трудовые функции:

"Выбрать из списка":

1. Выбор методов решения отдельных задач исследования
2. Постановка задач исследования научному коллективу
3. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
4. Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения
5. Формирование долгосрочных партнерских отношений между коллективами для проведения совместных исследований в рамках развития научного направления
6. Наставничество в процессе проведения исследований
7. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами
8. Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы, руководство магистерскими и аспирантскими исследованиями
9. Анализ научных (научно-технических) результатов
10. Определение научной и практической значимости результатов научных (научно-технических) результатов и возможных способов их правовой охраны
11. Выбор формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов и способов использования таких результатов
12. Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации
13. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций
14. Обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям
15. Популяризация научных (научно-технических) результатов
16. Проведение исследований в области экспериментальной нейрофизиологии (регистрация нейрональной активности и электрическая микростимуляция структур ЦНС *in vivo*)
17. Изучение нейробиологических механизмов висцеральной боли с использованием поведенческих, нейрофизиологических, иммуногистохимических и фармакологических методов
18. Обработка и анализ нейрофизиологических, электромиографических данных, результатов иммуногистохимических исследований

Деятельность:

"Выбрать из списка":

1. Проведение исследования
2. Формирование научного коллектива
3. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров
4. Экспертиза научных (научно-технических) результатов
5. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов

Трудовые действия:

"Выбрать из списка":

1. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения.

2. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
3. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
4. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования
5. Оценивать степень решения отдельных задач исследования
6. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования
7. Формулировать основную гипотезу исследования
8. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи
9. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения
10. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования
11. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
12. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования
13. Формировать программу проведения исследования
14. Обосновывать тематику новых исследований
15. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным)
16. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке
17. Проводить научную экспертизу законченных исследований.
18. Координировать процесс реализации исследовательских программ.
19. Формировать стратегию проведения исследования
20. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям
21. Выявлять перспективные направления исследований
22. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования
23. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования
24. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования
25. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования
26. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований
27. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями
28. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований
29. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов
30. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.
31. Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям
32. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения
33. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях
34. Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации
35. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ
36. Распространять информацию о проведенных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных
37. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук)
38. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований
39. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов
40. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов
41. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
42. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам

43. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов
44. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
45. Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями
46. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях
47. Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
48. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований.
49. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам
50. Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний

Область исследований и разработок в научной области:

"Выбрать из списка":

1. Естественные и точные науки
- Биологические науки

Регион: Санкт-Петербург

Требования к кандидату

Результаты интеллектуальной деятельности:

"Выбрать из списка":

1. публикации

Ученая степень и звание:

"Выбрать из списка":

1. доктор биологических наук

Опыт развития организации:

"Выбрать из списка":

1. подготовка кадров высшей квалификации

Заработная плата

Должностной оклад:

Ежемесячное премирование:

Годовое премирование:

Условия премирования:

1. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)
2. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
3. международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям)
4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации
5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов
6. организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов
7. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований

8. высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

Социальный пакет

ОТДЫХ:

1. ежегодный основной отпуск

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. обязательное медицинское страхование

Контактная информация

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО:

Шестопалова Лидия Борисовна

Е-МАИЛ:

shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН:

+7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО:

Зав. отделом кадров Гусева Инна Александровна (o.kadrov@infran.ru)