

Единая информационная система проведения конкурсов на замещение должностей научных работников

Вакансия

Организация: *Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им.И.П.Павлова Российской академии наук*

Должность:

1. Главный научный сотрудник лаборатории нейрогенетики (0,5 ставки)

Трудовые функции:

1. Выполнение отдельных заданий в рамках решения задач исследования
2. Выбор методов решения отдельных задач исследования
3. Постановка задач исследования научному коллективу
4. Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами
5. Формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения
6. Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации
7. Развитие компетенций научного коллектива организации
8. Наставничество в процессе проведения исследований
9. Организация повышения научной квалификации молодых ученых путем их вовлечения в исследования, проводимые ведущими российскими и (или) международными научными коллективами
10. Обеспечение использования новых знаний путем их включения в образовательные программы, руководство магистерскими и аспирантскими исследованиями
11. Анализ научных (научно-технических) результатов
12. Представление научных (научно-технических) результатов в научном коллективе организации
13. Публичное представление научных (научно-технических) результатов в форме докладов и публикаций
14. Популяризация научных (научно-технических) результатов

Деятельность:

1. Проведение исследования
2. Формирование научного коллектива
3. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров

Трудовые действия:

1. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения.
2. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
3. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
4. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования
5. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя
6. Оценивать степень решения отдельных задач исследования
7. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования
8. Формулировать основную гипотезу исследования
9. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи
10. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения
11. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования
12. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
13. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования
14. Формировать программу проведения исследования
15. Обосновывать тематику новых исследований

16. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным)
17. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке
18. Формировать стратегию проведения исследования
19. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям
20. Выявлять перспективные направления исследований
21. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования
22. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования
23. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями
24. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования
25. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований
26. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований
27. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов
28. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.
29. Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям
30. Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами
31. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов
32. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения
33. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях
34. Распространять информацию о проведенных исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных
35. Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению
36. Руководить магистерскими диссертационными работами
37. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов
38. Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий
39. Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности
40. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук)
41. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
42. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам
43. Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия
44. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов
45. Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом
46. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
47. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях
48. Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
49. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований.
50. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам

Область исследований и разработок в научной области:

1. Естественные и точные науки

- Биологические науки

Регион: Санкт-Петербург

Требования к кандидату

Результаты интеллектуальной деятельности:

1. публикации

Ученая степень и звание:

1. доцент
2. доктор биологических наук

Опыт развития организации:

1. подготовка магистров и аспирантов

Зарботная плата

Должностной оклад:

Ежемесячное премирование:

Годовое премирование:

Условия премирования:

1. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)
2. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
3. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации
4. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов
5. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований
6. высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

Социальный пакет

ОТДЫХ:

1. ежегодный основной отпуск

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

1. обязательное медицинское страхование

Контактная информация

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО:

Шестопалова Лидия Борисовна

Е-МАИЛ:

shestopalovalb@infran.ru

ТЕЛЕФОН:

+7 921 407 33 29

ДОПОЛНИТЕЛЬНО:

Зав. отделом кадров Гусева Инна Александровна (o.kadrov@infran.ru)