

# ВАКАНСИЯ ID VAC\_79046

статус: **ОПУБЛИКОВАНА** начало приема заявок: **01.06.2021 00:00** окончание приема заявок: **21.06.2021 00:00** дата проведения конкурса: **24.06.2021 11:00**

ОРГАНИЗАЦИЯ:	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им. И.П. Павлова Российской академии наук
ДОЛЖНОСТЬ:	Заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории) нейромодуляции двигательных и висцеральных функций
ОТРАСЛЬ НАУКИ:	Фундаментальная медицина
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	Проведение исследования 2. Формирование научного коллектива 3. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров 4. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ:	Формирование научного коллектива из числа сотрудников организации Организация проведения исследования по научным проектам в области фармакологической и электростимуляционной нейромодуляции, нейрофизиологии интегративного сенсомоторного и висцерального контроля, нейропротезирования функций спинного мозга. Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования. Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям.
ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования 2. Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования 3. Оценивать степень решения отдельных задач исследования 4. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований. 5. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования 6. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения 7. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования 8. Формировать программу проведения исследования 9. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования 10. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования 11. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке 12. Выявлять перспективные направления исследований 13. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям 14. Формировать стратегию проведения исследования 15. Координировать процесс реализации исследовательских программ 16. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования 17. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями 18. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования 19. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования 20. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций 21. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями 22. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований 23. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования 24. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований 25. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов 26. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований 27. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам 28. Руководить магистерскими диссертационными работами 29. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук) 30. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований 31. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам 32. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы 33. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций 34. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях 35. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях 36. Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации 37. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей 38. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов 39. Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных 40. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ.
РЕГИОН:	Санкт-Петербург
НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ:	Санкт-Петербург Санкт-Петербург

## ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ:	Нет
РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	публикации монографии охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	

ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ: подготовка магистров и аспирантов  
подготовка кадров высшей квалификации  
создание лабораторий

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 36 330 руб.

СТАВКА: 1.0

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 36 330 руб.

ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ: высокая результативность работы (вклад в результативность организации)  
организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения  
исследований  
организация малых инновационных предприятий на основе полученных результатов  
организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов  
привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации  
международное признание результата (лицензирование прав зарубежным компаниям)  
ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)  
качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за  
рубежом)

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:

ПРОЕЗД:

ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И  
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ  
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ:  
обязательное медицинское страхование

СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ  
КВАЛИФИКАЦИИ:

ДРУГОЕ:

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Гусева Инна Александровна

E-MAIL: o.kadrov@infran.ru

ТЕЛЕФОН: (812) 3285969

**ДОПОЛНИТЕЛЬНО:** Секретарь конкурсной комиссии – Шестопалова Лидия Борисовна