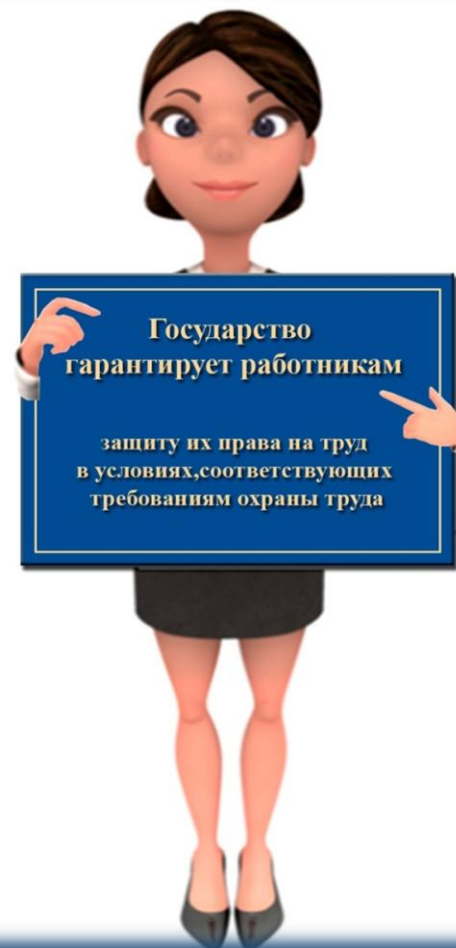
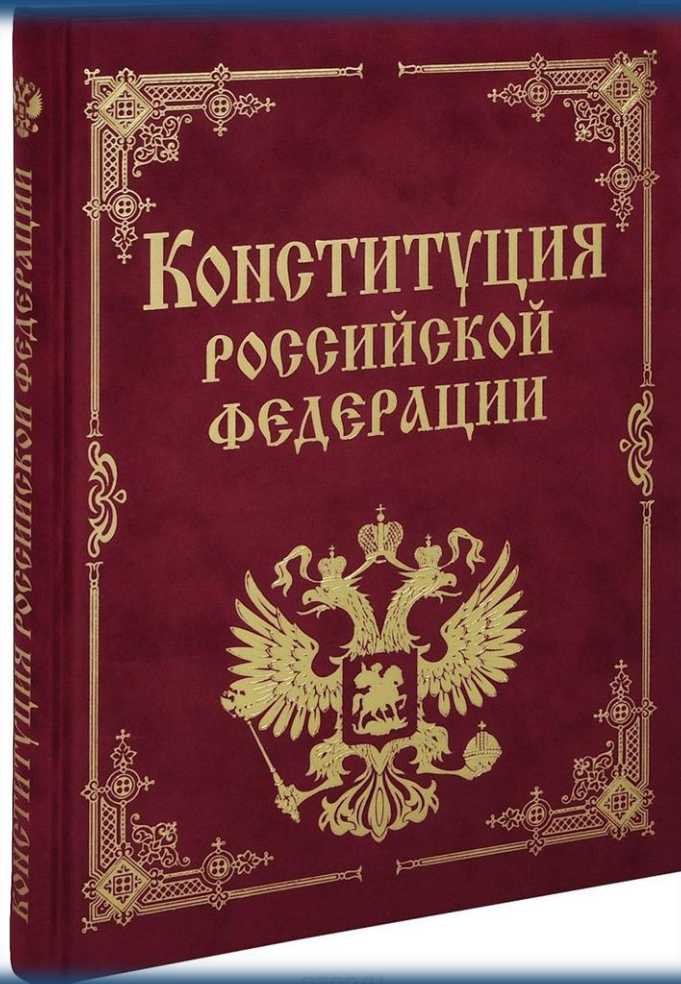





Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «ПРОГРЕСС»

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

г. Санкт-Петербург, ул. Комиссара Смирнова, д. 15
тел/факс: +7(812) 380 - 04 - 17/19





Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ



это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов



ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ



вид деятельности (система организационных и технических мероприятий, защитных средств и методов) по обеспечению безопасности любой деятельности человека, в том числе и трудовой деятельности. Является составной частью охраны труда .



ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



состояние защищённости личности, имущества общества и государства от пожаров



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



состояние защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на ОПО и последствий указанных аварий.



ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

- это государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда

Статья 209 ТК РФ

- государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ

Статья 143 УК РФ



Нормативное правовое регулирование охраны труда

Нормативно-правовые акты

статья 211 ТК РФ

Нормативно-правовой акт – это официальный документ, который создаётся компетентными государственными органами; содержит общеобязательные правовые нормы; охраняется и обеспечивается государством.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАКОНЫ

Конституция РФ

Федеральные
конституционные законы

Федеральные законы

Законы субъектов РФ

ПОДЗАКОННЫЕ АКТЫ

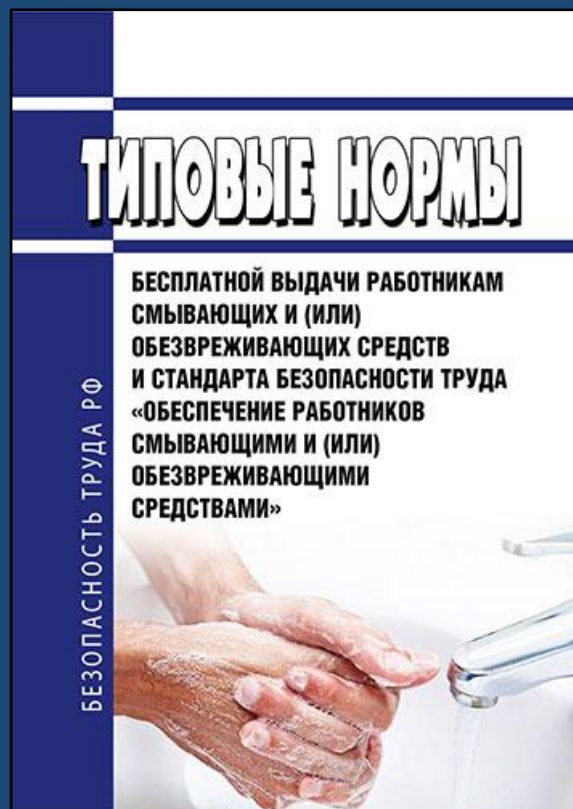
Указы и распоряжения
Президента РФ

Постановления
Правительства РФ

Нормативные акты
федеральных органов власти

Нормативные акты органов
власти субъектов РФ





СТАНДАРТ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

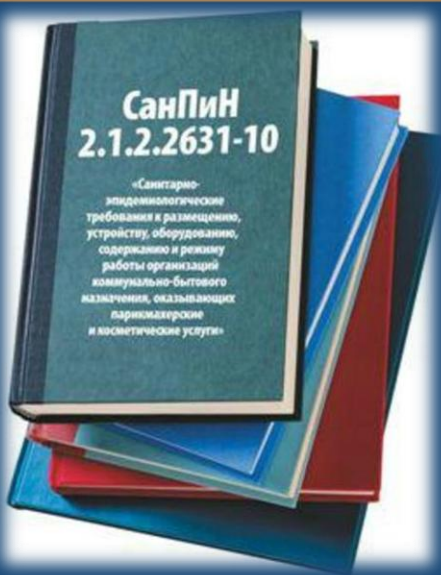
Устанавливает правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.



ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Это нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, обязательные для исполнения юридическими лицами и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и др. оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда





ГОСУДАРСТВЕННЫЕ САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА И НОРМЫ

- санитарные правила (СП)
- санитарные правила и нормы (СанПиН)
- санитарные нормы (СН)
- гигиенические нормативы (ГН)





Обязанности работодателя и работника



Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (ТК РФ ст.212)

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



Обязанности работника по охране труда (ТК РФ ст.214)

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



**Работник
обязан**



Проходить обучение,
инструктаж, проверку
знаний по ОТ,
стажировку на РМ,
обучение оказанию
первой помощи

Ознакомиться с
результатами
проведенной на
его рабочем месте
СОУТ

Проходить обязательные
медосмотры

Соблюдать
требования ОТ

Правильно применять
СИЗ

Извещать о любой
ситуации, угрожающей
жизни и здоровью людей, о
каждом НС, происшедшем
на производстве



Работодатель обязан обеспечить ...

создание и функционирование
системы управления охраной труда
(СУОТ)



СУОТ это –

комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.



Политика по охране труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.



Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.





ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- Количество целей определяется спецификой деятельности.
- Содержатся в Политике по охране труда.
- Достигаются путем реализации процедур (мероприятий).
- Формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, на основе измеримых показателей.
- Обеспечены реальными ресурсами.



**Организационные структуры
управления работодателя**
*(с фиксированными обязанностями его
должностных лиц)*

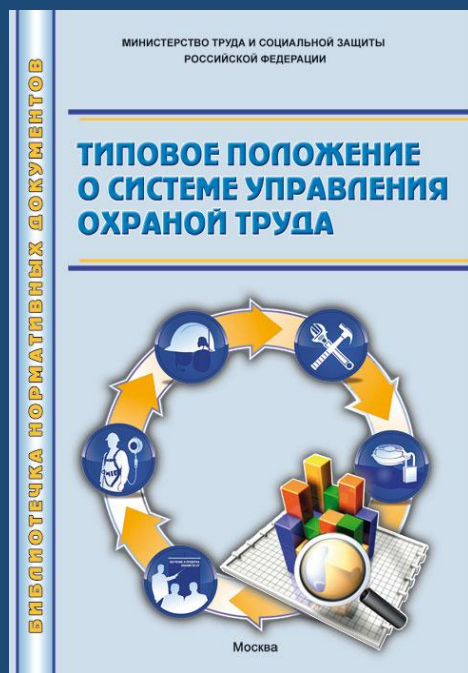
**Устанавливающая (локальные
нормативные акты
работодателя)
и фиксирующая
(журналы, акты, записи)
документация**

**ЕДИНСТВО
СУОТ**

**Процедуры и порядки
функционирования СУОТ**
*(включая планирование и
реализацию мероприятий по
улучшению условий труда и
организации работ по охране труда)*

Основой организации и функционирования СУОТ является Положение о СУОТ, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов.

Положение о СУОТ утверждается приказом с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).



Типовое положение о системе управления охраной труда в организации, утв. Приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438Н

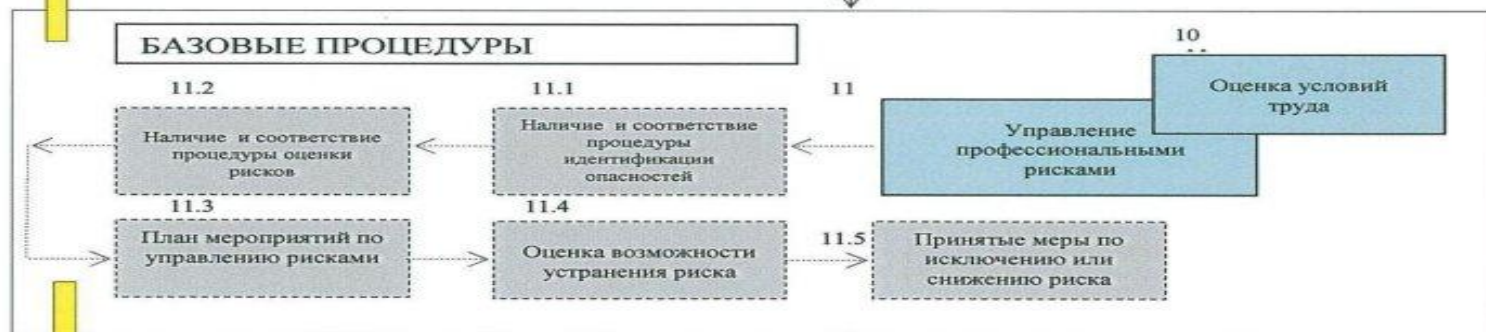




БЛОК А



БЛОК Б



БЛОК В



ДОКУМЕНТЫ

УСТАНОВЛИВАЮЩИЕ

Положения

СТП

Регламенты

КД, соглашение по ОТ

Инструкции

ОРД

Приказы

Распоряжения

Указания

ФИКСИРУЮЩИЕ

Журналы

Карточки

Протоколы



Правила организации хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях, утв. приказом Минкультуры России от 31.03.2015 г. № 526



Перечень типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения, утв. приказом Росархива от 20.12.2019 г. № 236

Раздел

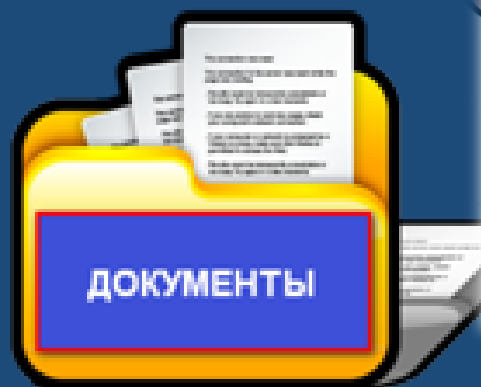
- **Отчеты по проведению СОУТ и документы к ним – 45 лет, при вредных и опасных условиях труда – 50/75 лет.**
- **Журналы инструктажа по охране труда (вводного и на рабочем месте) - 45 лет,**
- **Журнал учета выдачи нарядов-допусков - 1 год после закрытия НД, при производственных травмах, авариях и несчастных случаях на производстве - 45 лет**

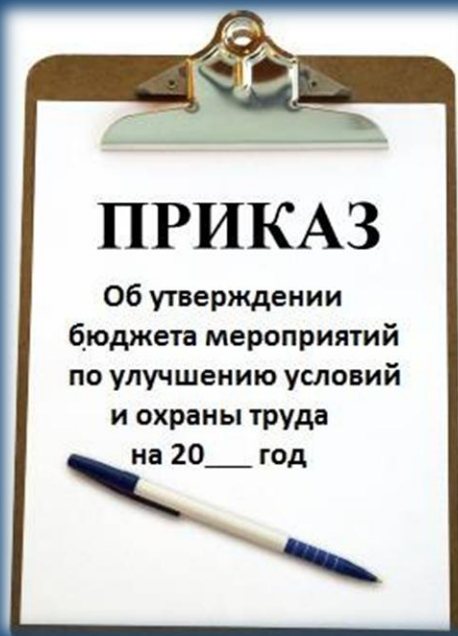




Распределение обязанностей по охране труда между должностными лицами организации устанавливается в зависимости от уровня управления

У руководителя должен быть в наличии комплект локальных нормативных актов по охране труда





Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012
N 181н

«Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»



Извлечение:

- **Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.**
- **Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования .. оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.**
- **Устройство ограждений элементов ... оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.**
- **Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.**
- **Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.**
- **Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха..., мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе...**
- **Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.**
- **Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.**
- **Обеспечение хранения СИЗ, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ.**
- **Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.**
- **Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.**
- **Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.**
- **Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).**
- **Оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.**
- **Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.**
- **Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря.**

Финансирование мероприятий по охране труда за счет средств ФСС

Приказ Минтруда России от 10.12.2012 N 580н



**Страховые
взносы
За 2019г**



**Расходы по
страховым
случаям в
2019г**

20%



2020г



**Страховые
взносы за
2017 2019г**



**Расходы по
страховым
случаям в
2017 2019г**

**Численность
менее 100 чел.**

20%



2020г





Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «ПРОГРЕСС»

ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ

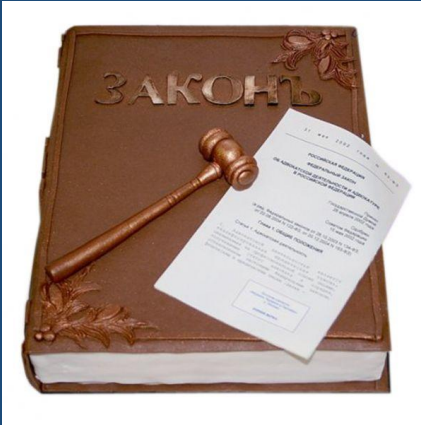
г. Санкт-Петербург, ул. Комиссара Смирнова, д. 15
тел/факс: +7(812) 380 - 04 - 17/19

Задача выполнима если...

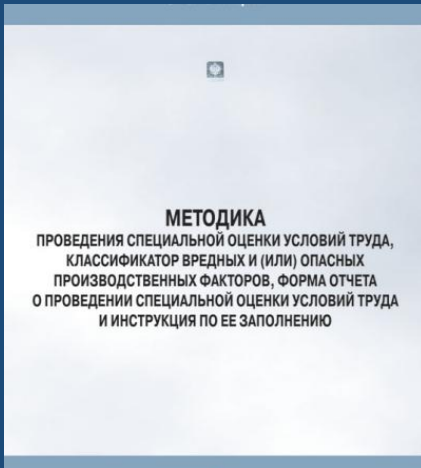
- Конкретная
- Измеримая
- Достижимая
- Значимая
- Имеет срок

- Однозначность восприятия
- Есть результат
- Реалии дня и окружения
- Зачем ее решать?
- Отслеживается





**Федеральный закон от 28.12.2013г.
№ 426-ФЗ «О специальной оценке
условий труда»**



**Методика проведения СОУТ и
классификатор ВПФ и ОПФ,
утверждены Приказом Минтруда
№ 33н от 24.01.2014г**



СПЕЦ ОЦЕНКА



**СОУТ подлежат все рабочие места
работодателя**

За исключением рабочих мест:

- **надомников**
- **дистанционных работников**
- **работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями**
- **работников религиозных организаций**



Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.



в СОУТ участвуют три стороны:

Работодатель



**Организация,
привлекаемая
для проведения
СОУТ**



Работник



Комиссия по проведению СОУТ

Состав комиссии:

Председатель - представитель работодателя

Члены комиссии:

- специалист по охране труда
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)



Периодичность проведения СОУТ

СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем 1 раз в 5 лет, если иное не установлено Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

426-ФЗ ст.8

По истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, требующих проведения внеплановой СОУТ, срок действия декларации считается продленным на следующие 5 лет.

426-ФЗ ст.11



Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые :



- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения,
- на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности,
- осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени
- при ведении однотипного технологического процесса
- с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья
- обеспечены одинаковыми СИЗ



Внеплановая специальная оценка условий труда

Проводится в течение 12 месяцев со дня :

- ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- изменение технологического процесса или замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия ВПФ и (или) ОПФ на работников .

Проводится в течение 6 месяцев со дня:

- получения предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия ВПФ и (или) ОПФ на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия ВПФ и (или) ОПФ на работников;
- произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве или выявления профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника ВПФ и (или) ОПФ ;
- поступления мотивированных предложений первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.



РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН
предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые
сведения, документы и информацию, которые
характеризуют условия труда на рабочих местах





Параметры микроклимата

```
graph TD; A([Параметры микроклимата]) --- B([Температура воздуха]); A --- C([Относительная влажность воздуха]); A --- D([Скорость движения воздуха]); A --- E([Тепловое излучение]);
```

Температура
воздуха

Относительная
влажность
воздуха

Скорость
движения
воздуха

Тепловое
излучение

Идентифицируются как потенциально вредные факторы на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).



Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)

Высоко – и умеренно
фиброгенные АПФД

Слабофиброгенные
АПФД

Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (например, пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).





Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.





Идентифицируются как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.



Неионизирующие излучения

Ультрафиолето
вое излучение

Лазерное
излучение

Постоянное
магнитное
поле

Переменное
электромагнитное
поле
(промышленная
частота 50 Гц)

Переменное
электромагнитное
поле
радиочастотного
диапазона

Электростатич.
поле

За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.



Ионизирующие излучения

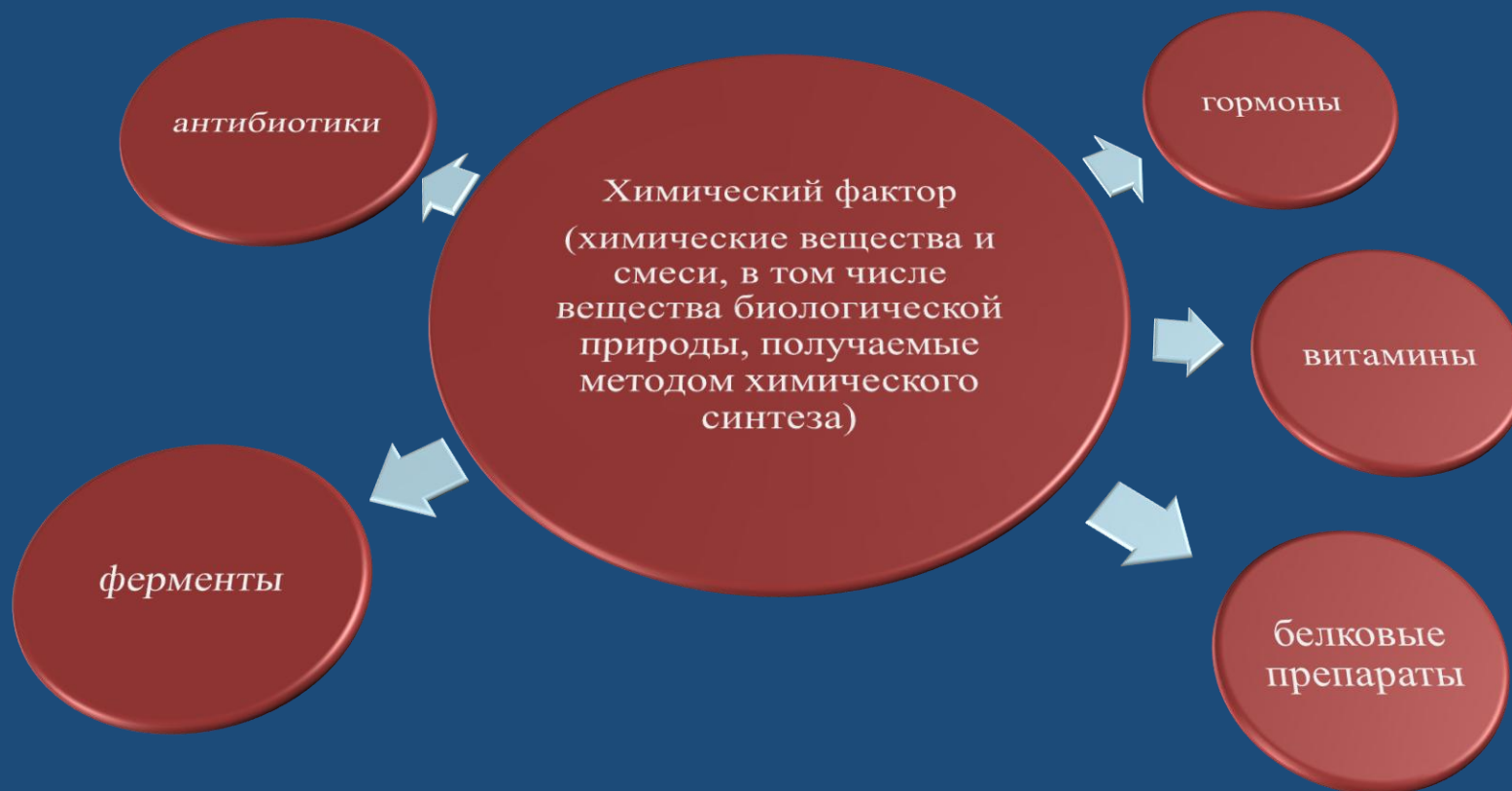
```
graph TD; A([Ионизирующие излучения]) --- B([Рентгеновское, гамма – и нейтронное излучение]); A --- C([Поверхностное радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников]);
```

Рентгеновское, гамма – и
нейтронное излучение

Поверхностное радиоактивное
загрязнение производственных
помещений, элементов
производственного оборудования,
средств индивидуальной защиты и
кожных покровов работников

Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.





Идентифицируются как потенциально вредные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве некоторых веществ биологической природы.



Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах*

Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний

Патогенные микроорганизмы – возбудители иных инфекционных заболеваний (СН 1.3.1285-03 «Безопасность работы с микроорганизмами I и II групп патогенности (опасности)», введенные в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 апреля 2003 г. № 42 (зарегистрировано Минюстом России 15 мая 2003 г. № 4545)

Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах:

Биологические факторы

- организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
- организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;
- медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;
- работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

Тяжесть труда

показатели нагрузки на опорно - двигательный аппарат и функциональные системы организма работника

Напряженность труда

показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника



Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве.



Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического(производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.



Классы условий труда

Безопасные
воздействие ВПФ или
ОПФ исключено либо
их уровни не
превышают ГН

1 оптимальные

Сохранение здоровья и
высокого уровня
работоспособности

2 допустимые

Организм
восстанавливается к
началу следующей смены

3 Вредные
ВПФ превышают ГН,
оказывают неблагоприятное
воздействие на работающего и
его потомство

3.1 Организм не восстанавливается
к началу следующей смены

3.2 Стойкие функциональные
изменения в организме, начальные
признаки профзаболеваний

3.3 Приводит к развитию профзаболевания
легкой и средней тяжести

3.4 Рост числа хронических заболеваний,
могут возникнуть тяжелые профзаболевания

4 опасные



**Угроза для жизни
и высокий риск
возникновения
тяжелых форм
острых
профзаболеваний**



Внимание!

Лицевая сторона

УВЕДОМЛЕНИЕ Простое
Заказное

о вручении:

☐ Письмо ☐ Бандероль ☐ Посылка ☐ Почтовый перевод

☐ Заказное (ак) ☐ С объявленной ценностью ☐ Обязательная ☐ Ускоренный ☐ Простой

Кому _____

адрес _____

(отпечатать и склеить по линиям
или использовать ОПС места
вручения за ед. вложения)

ПОЧТА РОССИИ

На этой стороне написать свой адрес

ф. 119

Работодатель в течение **3 рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ,

- любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления,
- а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ ... заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.



Внимание!

Приложение № 1
к приказу Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 7 февраля 2014 г. № 80н

ДЕКЛАРАЦИЯ
соответствия условий труда
государственным нормативным требованиям охраны труда

Общество с ограниченной ответственностью «Вега»

(наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя
(фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального

находящегося по адресу: 127422, г. Москва, ул. Тимирязевская, д. 1
предпринимателя, действующего без образования юридического лица), подавшего декларацию,
место нахождения и место

ИНН 7713123456, ОГРН 1007746123450

осуществления деятельности, идентификационный номер налогоплательщика, основной
государственный регистрационный номер

В отношении рабочих мест, на которых ВПФ и ОПФ по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными (1 класс) или допустимыми (2 класс), за исключением рабочих мест, указанных в части 6 ст.10 Закона № 426-ФЗ, не позднее **30 рабочих дней** со дня утверждения отчета о СОУТ работодателем подается в ГИТ декларация.



Внимание!



Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее **30 календарных дней** со дня утверждения отчета о СОУТ.



Внимание!

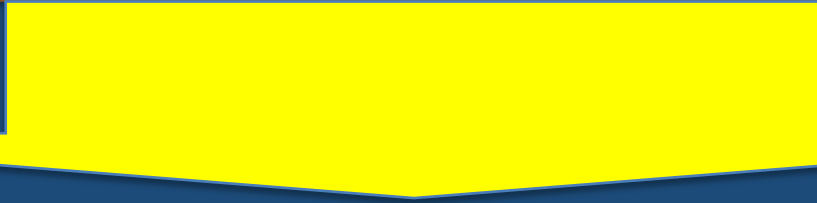


Работник должен быть ознакомлен с результатами СОУТ на его РМ под роспись в срок не позднее **30 календарных дней** с момента утверждения отчета комиссии, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке .

Сведения об условиях труда должны быть внесены в трудовой договор с работником.



Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда



Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели (ст.92. ТК РФ)	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.117 ТК РФ)	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда (ст.147 ТК РФ)	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %





Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ

«О санитарно- эпидемиологическом благополучии населения»



Индивидуальные предприниматели и юридические лица ... обязаны осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением профилактических мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции».

Ст.11 и ст.32





**Санитарные правила СП 1.1.1058-01
"Организация и проведение
производственного контроля за
соблюдением санитарных правил и
выполнением санитарно-
противоэпидемических (профилактических)
мероприятий», утв. Главным
государственным санитарным врачом РФ
10.07.2001**

**СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к
физическим факторам на рабочих местах»**

Допустимое время пребывания может быть реализовано одноразово или
дробно в течение рабочего дня.





ГОСТ 12.0.230.4-2018 Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.

ГОСТ 12.0.230.5-2018 Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

ГОСТ Р 12.0.010-2009 Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков.

ГОСТ Р ИСО 31010–2010 Менеджмент риска. Методы оценки риска.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РИСК - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных трудовым Кодексом и другими федеральными законами



УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.



Схема оценки профессиональных рисков



Вероятность вреда	Тяжесть последствий		
	Легкая (умеренная)	Средняя	Особая тяжесть (высокая)
Маловероятно	невысокий (1)	невысокий (1)	средний (2)
Вероятно	невысокий (1)	средний (2)	высокий (3)
Весьма вероятно	средний (2)	высокий (3)	высокий (3)



Функционирование системы управления рисками



Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

Для добровольного применения

ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»



Работодатель обязан

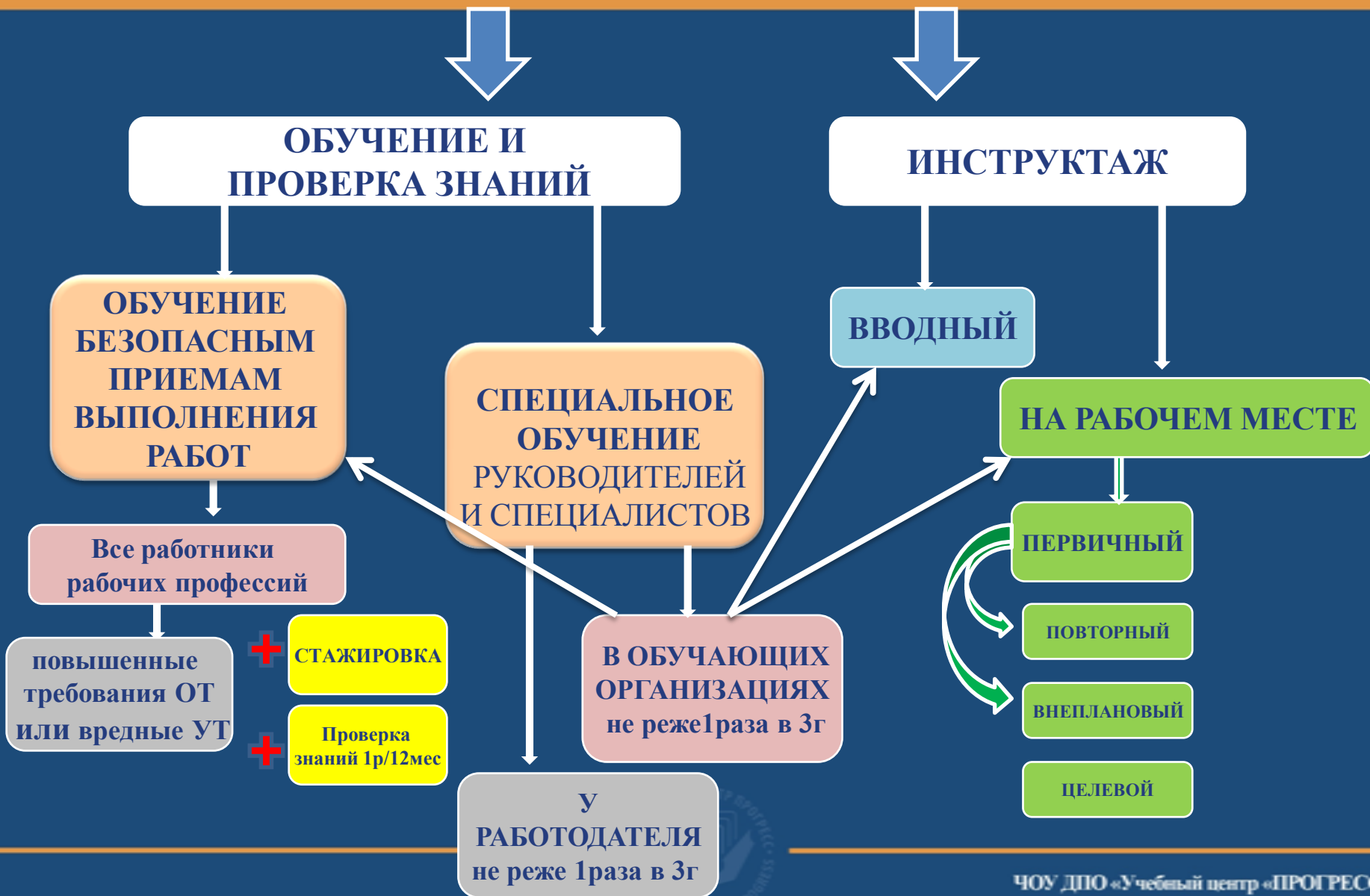
не допускать к работе работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда

Ст. 76 ТК РФ

обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда

Ст. 212 ТК РФ





ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ВВОДНЫЙ

ПЕРВИЧНЫЙ

ПОВТОРНЫЙ

ВНЕПЛАНОВЫЙ

ЦЕЛЕВОЙ

Проведение инструктажа по охране труда завершается устной проверкой инструктирующим лицом степени усвоения содержания инструктажа инструктируемыми работниками, о чем делается запись в Журнале регистрации инструктажа.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ за организацию и своевременное проведение инструктажей с работниками, в соответствии со статьей 212 ТК РФ РФ возлагается на **РАБОТОДАТЕЛЯ**



Форма журнала вводного инструктажа приведена в приложении А к ГОСТ 12.0.004-2015 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

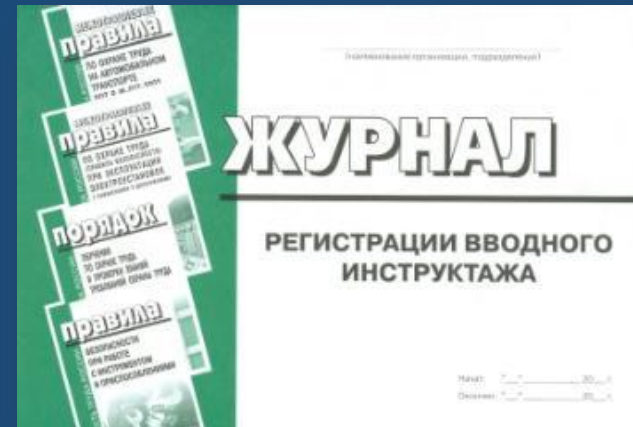
_____ (предприятие, организация, учебное заведение)

ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ
(СООТВЕТСТВУЕТ ГОСТ 12.0.004.-90)

_____ (ЦЕХ, УЧАСТОК, БРИГАДА, СЛУЖБА, ЛАБОРАТОРИЯ)

Начат _____ г.
Окончен _____ г.

www.unfire01.ru



Форма журнала инструктажа на рабочем месте приведена в приложении А к ГОСТ 12.0.004-2015 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

Страницы журнала вводного инструктажа и журнала регистрации инструктажа на рабочем месте должны быть пронумерованы, прошнурованы, подписаны лицом, ответственным за его ведение и скреплены печатью организации

ГОСТ Р ИСО 15489-1-2007 СИБИД. «Управление документами. Общие требования»



Постановление Минтруда и Минобразования 1/29 от 13.01.2003г.

проводится до заключения трудового договора:

- со всеми вновь принимаемыми в организацию работниками
- с командированными работниками сторонних организаций
- с обучающимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику
- с работниками сторонних организаций, выполняющими работы на выделенном участке
- и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом возложены эти обязанности.



Постановление Минтруда и Минобразования 1/29 от 13.01.2003г.

ВАЖНО!

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи

проводит непосредственный руководитель работ (руководитель лаборатории, начальник отдела и т.д.), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в образовательной организации.



Постановление Минтруда и Минобразования 1/29 от 13.01.2003г

проводится в первый день работы, до ее начала:

- со всеми вновь принимаемыми в организацию работниками;
- с надомниками;
- с работниками, переводимыми из одного подразделения в другое или выполняющими новую для них работу;
- с командированными работниками сторонних организаций;
- с обучающимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику у работодателя.



ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Лица, которые не связаны с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут быть освобождены от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте

*Согласование
Представитель работников*

*Утверждает
Работодатель*

**Перечень
профессий и должностей работников, освобожденных от первичного
инструктажа на рабочем месте**



ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Программы
первичного инструктажа

Инструкции
по охране труда

Разрабатываются руководителями структурных подразделений
или иными лицами, назначенными приказом

*с учетом требований соответствующих правил, норм и типовых инструкций
по охране труда, производственных инструкций, а также технической и
эксплуатационной документации*

Согласовываются со
специалистом по ОТ

Утверждаются
работодателем

Согласовываются с
представительным
органом работников



«..Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа..»

Инструкция по охране труда

нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда

По профессии/должности

По виду выполняемых работ

Содержание:

1. Общие требования охраны труда
2. Требования охраны труда перед началом работы;
3. Требования охраны труда во время работы
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях
5. Требования охраны труда по окончании работы



Постановление Минтруда России № 80 от 17.12.2002
«Методические рекомендации по разработке государственных
нормативных требований охраны труда»

**Пересмотр инструкций проводится не реже
1 раза в 5 лет**

Инструкции по охране труда для работников могут досрочно
пересматриваться:

- при пересмотре правил по охране труда;
- изменении условий труда работников;
- внедрении новой техники и технологии;
- по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- по требованию представителей органов по труду субъектов РФ или органов федеральной инспекции труда.



ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Повторный инструктаж проводят со всеми работниками, прошедшими первичный инструктаж (за исключением работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте), в целях закрепления полученных знаний

не реже 1 раза в 6 месяцев,

если иное не установлено соответствующими нормативными правовыми актами.

Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются повышенные требования ОТ, должны проходить повторный инструктаж по ОТ

не реже 1 раза в 3 месяца,

а также не реже 1 раза в 12 месяцев - проверку знаний требований охраны труда. Перечень профессий работников и видов работ, к которым предъявляются повышенные требования ОТ, утверждается локальным нормативным актом.



ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ

- при введении в действие новых или изменении законодательных и нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля; по решению работодателя (или уполномоченного им лица) при перерывах в работе

для работ с вредными и (или) опасными условиями
для остальных работ

30 дней

2 мес

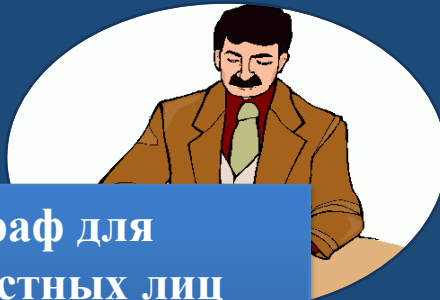
ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ

- при выполнении разовых работ
- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий
- при выполнении работ по наряду-допуску, разрешению или др.
- при проведении в организации массовых мероприятий



Ст.5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда.....



**Штраф для
должностных лиц**

от 15 до 25 тыс.руб.



**Штраф для
юридических лиц**

от 110 до 130 тыс.руб.



Обучение приемам оказания первой помощи



Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо ... организовывать обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель организует проведение периодического, не реже 1 раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее 1 месяца после приема на работу.



*Приказ Минздравсоцразвития РФ
от 05.03.2011г № 169н*

**«Об утверждении требований к комплектации
изделиями медицинского назначения аптечек для
оказания первой помощи работникам»**



**Количество аптечек нормируется
локальным актом**





! !

**Лекарственные препараты
исключены**

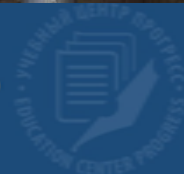
*состав аптечки замене
не подлежит*

Аптечку необходимо пополнить :

- по истечении сроков годности изделий медицинского назначения
- в случае их использования



Правила по охране труда при работе на высоте



Когда существуют
риски, связанные
с возможным
падением работника
с высоты 1,8 м и более

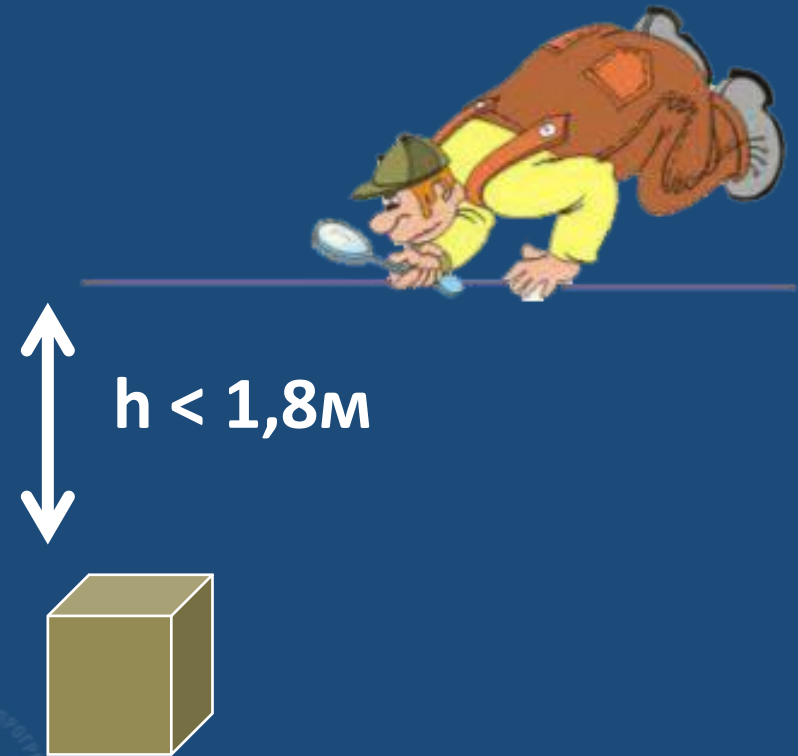


$h \geq 1,8\text{m}$



Когда существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8м, если работа проводится:

- Над машинами или механизмами
- Поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов
- Выступающими предметами



в зависимости от условий производства

Работы на
высоте,
выполняемые со
средств
подмачивания
или
на площадках
имеющих
ограждения \geq
1,1м

Работы на высоте,
выполняемые
без средств подмачивания
или на площадках не имеющих ограждения
или ограждения $< 1.1\text{м}$

на высоте \leq
5м

на высоте
 $> 5\text{м}$

ПЕРСОНАЛ

Работа со средств подмачивания и площадок, имеющих ограждения $\geq 1,1$ м., либо без них при условии выполнения работ на высоте ≤ 5 м

Работа на высоте > 5 м без средств подмачивания, на площадках без ограждений / ограждения высотой $< 1,1$ м

Со средств подмачивания, на площадках при наличии ограждений высотой $> 1,1$ м

На высоте ≤ 5 м

При наличии опоры

Канатный доступ

Рабочие

Члены АК, руководители работ

1 группа

2 группа

3 группа

Обучение в УЦ
первично

Проверка знаний у работодателя
1 раз в год

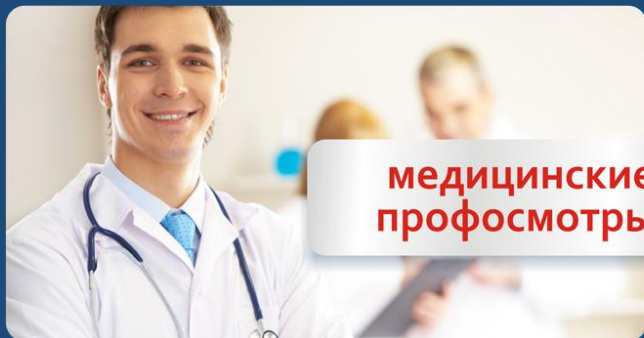
Обучение первично в УЦ, проверка знаний
1 раз в год

Обучение в УЦ первично и 1 раз в 3 года

Проверка 1 раз в год у работодателя

Обучение в УЦ первично и 1 раз в 5 лет
Проверка знаний ежегодно в УЦ или у работодателя





**медицинские
профосмотры**

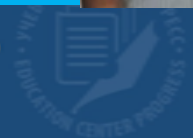
Наблюдение за состоянием здоровья работников

Цель: определение
соответствия состояния
здоровья работника,
поручаемой ему работе

**Предрейсовые
медосмотры
водителей**



**Психиатрическое
Освидетельствование**



«Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности»,
утв. постановлением Совета Министров — Правительства РФ от 28.04.93 г. №377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

«О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»,
утв. Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 N 695



- Все виды работ с источниками постоянных электрических и магнитных полей,
- Наблюдение за экраном монитора,
- Ферментные препараты, биостимуляторы А,
- Работы, непосредственно связанные с оборотом наркотических средств и психотропных веществ,
- Фармакологические средства ,
- Работники общественного питания и торговли, раздаточных пунктов, имеющие контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения и реализации, в том числе работники по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также лица, имеющие непосредственный контакт с пищевыми продуктами при их транспортировке на всех видах транспорта,
- Водители автотранспортных средств,
- Работы, непосредственно связанные с движением транспорта, в том числе внутризаводского .





Освидетельствование работника проводится:

- ✓ с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности,
- ✓ по направлению работодателя,
- ✓ на добровольной основе,
- ✓ врачебной комиссией,
- ✓ не реже 1 раза в 5 лет

Работнику выдается под роспись решение комиссии (в письменной форме).

Работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.



Обязательные медицинские осмотры

«Перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»,

утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.2011г



Список контингентов должностей и профессий, работники которых подлежат предварительным и периодическим медицинским осмотрам

Профессия
или
должность

Пункт
приказа
302н

Периодичность

Основание
(источник
информации)

В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов СОУТ, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности



Предварительные медицинские осмотры



- Выдать направление
- Направление подписывает уполномоченный представитель работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов
- Направление выдается лицу, поступающему на работу (работнику), под роспись.

Проводятся за счет средств работодателя

Ст.213 ТК РФ



Для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию следующие документы:

- направление;
- паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность);
- решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации);
- лицо, поступающее на работу, вправе предоставить выписку из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, медицинской организации, к которой данное лицо прикреплено для медицинского обслуживания и (или) из медицинской организации по месту жительства с результатами диспансеризации (при наличии).



Приказ Минздравсоцразвития № 302н от 12.04.2011г

Основание

Поименные списки, разработанные на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и предварительным медицинским осмотрам

Состав врачебной комиссии

врачи-профпатологи различных специализаций

Согласование в
Роспотребнадзоре
не требуется

Периодичность

В соответствии со сроками, указанными в Перечне факторов и Перечне работ.

Лица до 21г – ежегодно

Итог

Заключительный акт составляется в 5 экз:

- 1 – работодателю
- 2 – в Роспотребнадзор
- 3 – в центр профпатологии
- 4 – в медицинской организации
- 5 – в ФСС

в медицинской
организации хранится
50лет

Схема проведения профосмотра

Согласовывает с ЛПУ
дату медосмотра

Составляет и
утверждает
контингенты

Направляет
контингенты в
Роспотребнадзор

Составляет, утверждает
и направляет список в
ЛПУ

ЛПУ определяет перечень
специалистов и
исследования, оформляет
медицинскую карту и
паспорт здоровья

ЛПУ составляет и
согласовывает
календарный план

Знакомит работников
с кал.планом

Вручает
направления
работникам

Начало медосмотра

ЛПУ выдает
работникам
медкарту и
паспорт здоровья

ЛПУ проводит
медосмотр

ЛПУ
оформляет
заключение

ЛПУ определяет
принадлежность к
диспансерной группе с
последующим
занесением рекомендаций
в медкарту и паспорт
здоровья

ЛПУ составляет
заключительный
акт и направляет
его по
принадлежности

Завершение медосмотра

30 дней

10 дней

10 дней

14 дней

2 месяца

перед

ВНИМАНИЕ!

Согласно ст. 76 и ст.212 ТК РФ работодатель обязан:

Не допускать работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Если работник не прошел медосмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Если же медосмотр в установленные сроки не пройден по вине работника, заработная плата ему не выплачивается за все время отстранения.



Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до 4 месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более 4 месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ст. 77 ТК РФ.





**Федеральный закон от 10.12.1995 N 196-ФЗ
«О безопасности дорожного движения»**



Статья 20

..организовывать и проводить с привлечением работников органов здравоохранения предрейсовые медицинские осмотры водителей

Приказ Минздрава России от 15.12.2014 N 835н

**«Об утверждении Порядка проведения
предсменных, предрейсовых и послерейсовых
медицинских осмотров»**



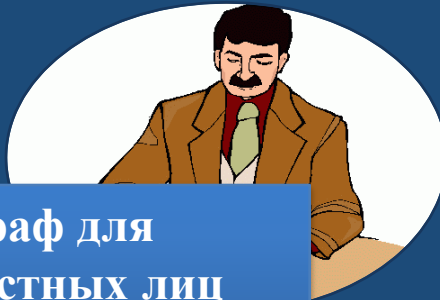
Обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, за исключением водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб.

Обязательные послерейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, если такая работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов.



Ст.5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке ... **обязательных медицинских осмотров** (предварительных, периодических, в начале рабочего дня (смены) и др.), **обязательных психиатрических освидетельствований** или при наличии медицинских противопоказаний



**Штраф для
должностных лиц**

от 15 до 25 тыс.руб.



**Штраф для
юридических лиц**

от 110 до 130 тыс.руб.



Обеспечение СИЗ, смывающими средствами, санитарно-бытовое обслуживание работников



Приказ Минздравсоцразвития № 290н от 06.06.2009г «Об утверждении Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты »

Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам

Решение Комиссии Таможенного союза № 878 от 9.12.2011г «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»

действует с 1.06.2012г

**Разрешается применение только
сертифицированных или прошедших
декларирование средств индивидуальной защиты**





Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст.221 ТК РФ).

Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ.

При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.



ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА
учета выдачи СИЗ

Фамилия Обознов
Имя Андрей Отчество Андреевич
Табельный номер 00ЦУ-00018
Структурное подразделение Цех металлообработки
Профессия (должность) Слесарь 4 разряда
Дата поступления на работу 01.08.2013
Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____

Пол Мужской
Рост _____
Размер: _____
одежды _____
обуви _____
головного убора _____
противогаза _____
респиратора _____
рукавиц _____
перчаток _____

Предусмотрена выдача Приказ от 9 декабря 2014 г. N 997н
(наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год
Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических повреждений	Пункт 149. Приказ от 9 декабря 2014 г. N 997н		1 шт.
Перчатки с полимерным покрытием	Пункт 149. Приказ от 9 декабря 2014 г. N 997н		6 пар
Щиток защитный лицевой	Пункт 149. Приказ от 9 декабря 2014 г. N 997н		до износа

Руководитель структурного подразделения _____

(подпись)

(Ф.И.О.)



Наименование СИЗ	№ серти- фиката или деклара- ции соответ- ствия	Выдано				Возвращено				
		дата	коли- чество	% изно- са	подпис ь полу- чив- шего СИЗ	дата	коли- чество	% изно- са	подпис ь сдав- шего СИЗ	подпис ь приняв- шего СИЗ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11





Приказ Минздравсоцразвития РФ № 1122н от 17.12.2010

«Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

Защитные средства:

Гидрофобного действия (отталкивают влагу)
Гидрофильного действия (увлажняют кожу)
Дезинфицирующие
От укусов членистонгогих
Для защиты от неблагоприятных условий

Очищающие средства:

Мыло твердое и жидкие
моющие средства,
кремы, гели, пасты

Регенерирующие средства

Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.

СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ ГОСТ Р
ГОСТАНДАРТ РОССИИ

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

№ РОСС LV.П008.В01640
Срок действия с 08.07.2005 по 08.07.2006
6548640

ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ: ОДНОИМЕННО-КОСМЕТИЧЕСКАЯ ПРОДУКЦИЯ
АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "РАФУНТЕСТ"
РОСС RU.0001.117808
121164, г. Москва, ул. Маломосковская, д.2 стр.1, тел. (095) 682-14-12, www.rafuntest.ru

ПРОДУКЦИЯ: мыло туалетное ароматизированное в брусках и фигурное
разл. 4-2 по приложениям № 129783, 129784
договор № 952595 от 01.03.2005
сертификат выдан по заявке, № ТТН

КОД ОК 005 (ОКСТ): 91 4402

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ
ГОСТ 28446-2002 "Мыло туалетное твердое ОУТ", ГОСТ 20303-99, ГОСТ Р 91204-99

код ТН РД, России: 340110000

Ссылки: 1.2.801-97 "Технические требования к производству и безопасности парфюмерно-косметической продукции"

ИЗГОТОВИТЕЛЬ: "L'Oréal Paris Russia", Латвия
г. Рига, ул. Катекална, 9

СЕРТИФИКАТ ВЫДАН:
ООО "АЖ-Косметикс"
121063, г. Москва, Бумажный Лаз Района, д.1 Код ОКПО 14193822

НА ОСНОВАНИИ: санитарно-эпидемиологическое заключение ТФОС по качеству и сфере защиты ГП и БЧ в г. Москва № 77.01.12.18.01.19758.07.3 от 01.07.05
протоколы испытаний ИД АНО "Профюмтест" РОСС RU.0001.217803 № 899-9005 от 24.06.05, ИД ИТЭ "Гриб" в Москве РОСС RU.0001.510059 № 13403 от 28.05.05, ИД ИТЭ "Гриб" ИД ИТЭ РОСС RU.0001.510059 № 2658 от 28.05.05

договор на проведение сертификации № 1915-П008 от 28.06.05

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: с запиской на русском языке и указанием срока действия сертификата: апрель - октябрь 2006 г.

Руководитель органа: А.В. Саворина
Эксперт: А.Н. Семенов
Сертификат имеет юридическую силу на всей территории Российской Федерации

ВАЖНО!

Приобретение смывающих и обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии или сертификата соответствия не допускается.



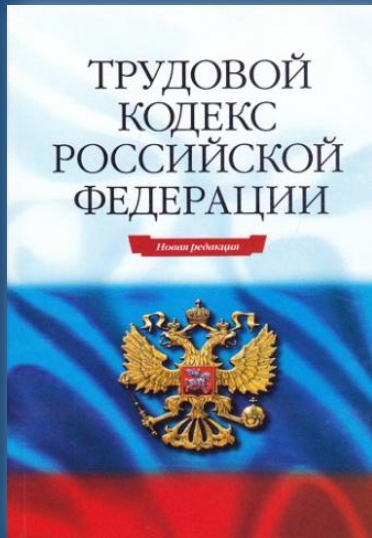


Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр «ПРОГРЕСС»

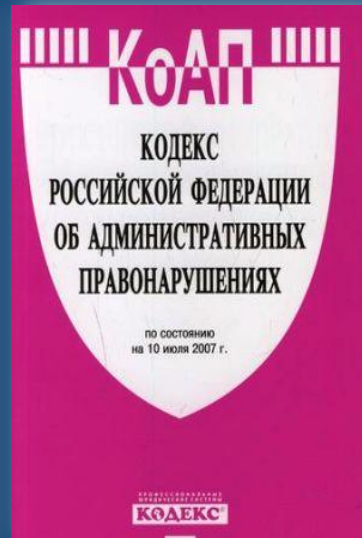
ГОСУДАРСТВЕННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

г. Санкт-Петербург, ул. Комиссара Смирнова, д. 15
тел/факс: +7(812) 380 - 04 - 17/19

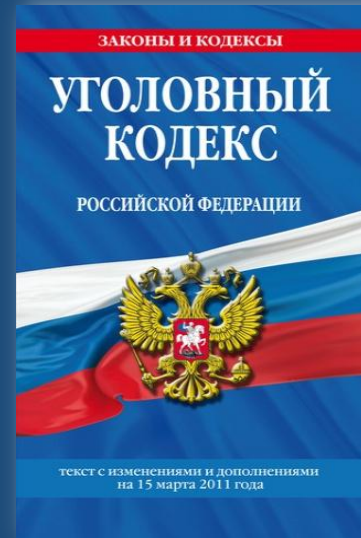
Виды юридической ответственности



*Дисциплинарная
Материальная*



Административная



Уголовная



Гражданско-правовая



Дисциплинарные взыскания(статья 192 ТК РФ)

- Замечание
- Выговор
- увольнение по соответствующим основаниям



Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае (п.6 ст. 81 ТК РФ) :

установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.



Статья 193

Порядок применения дисциплинарных взысканий

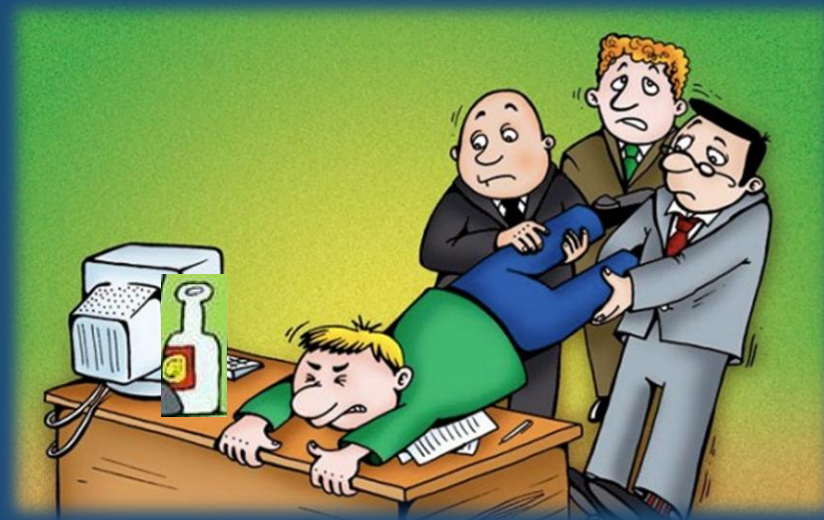
Администрация
вину работника
доказать обязана



Работник имеет право
доказывать свою
невиновность



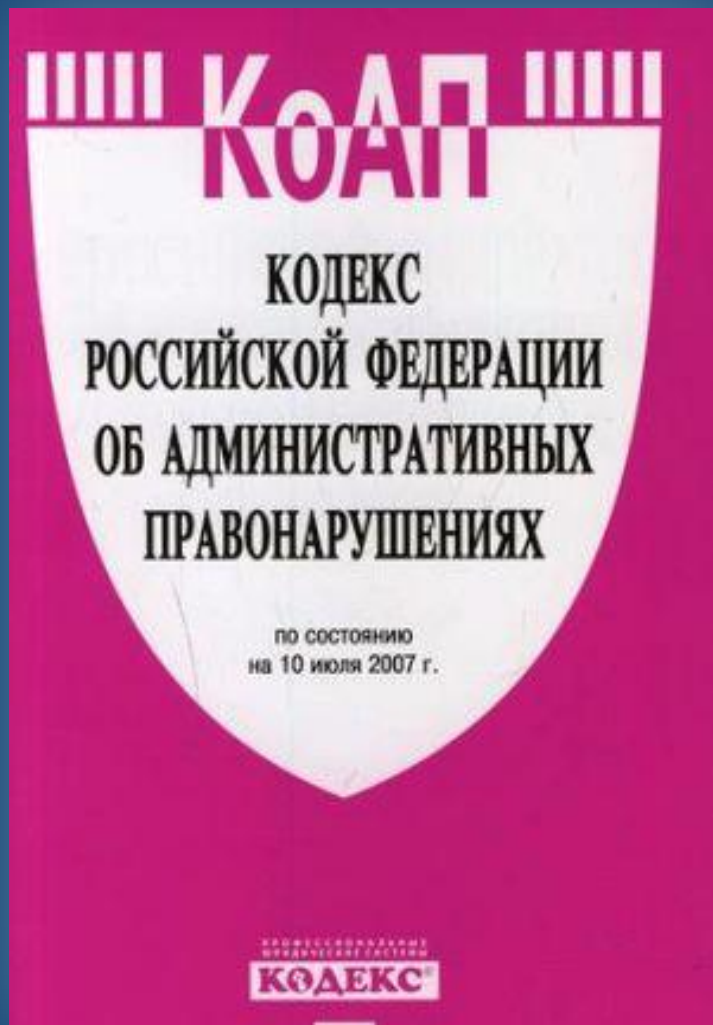
Приказ Минздрава РФ от 18.12.2015
№933н «О порядке проведения
медицинского освидетельствования
на состояние опьянения
(алкогольного, наркотического или
иного токсического)»
Форма акта медицинского
освидетельствования вводится в
действие с 01.06.2016г.



п.5 Освидетельствование проводится....

- Работника, появившегося на работе с признаками опьянения – по направлению работодателя;
- Самостоятельно обратившегося гражданина – на основании его письменного заявления.





**Кодекс РФ об административных
правонарушениях (КоАП РФ)
от 30.12.2001 № 195-ФЗ**





предупреждение

административный
штраф



административное
приостановление
деятельности



дисквалификация



Ст.5.27 Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права



Для должностных лиц

**Штраф
от 1 до 5
тыс.руб.**



Для юридических лиц

**штраф
от 30 до 50 тыс.руб.
или приостановление
до 90сут..**



Ст.5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ (за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи), влечет **предупреждение или**



**Штраф для
должностных лиц**

от 2 до 5тыс.руб.



**Штраф для
юридических лиц**

от 50 до 80 тыс.руб.



Ст.5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение), влечет предупреждение или



**Штраф для
должностных лиц**

от 5 до 10 тыс.руб.



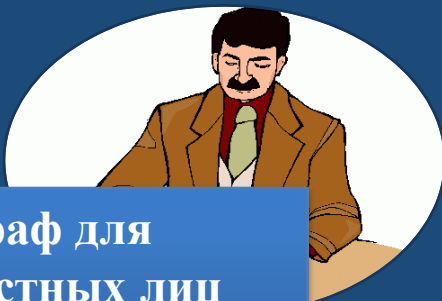
**Штраф для
юридических лиц**

от 60 до 80 тыс.руб.



Ст.5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке **обучения и проверки знаний требований охраны труда**, а также **обязательных медицинских осмотров** (предварительных, периодических, в начале рабочего дня (смены) и др.), **обязательных психиатрических освидетельствований** или при наличии медицинских противопоказаний



**Штраф для
должностных лиц**

от 15 до 25 тыс.руб.



**Штраф для
юридических лиц**

от 110 до 130 тыс.руб.



Ст.5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты



**Штраф для должностных
лиц**

от 20 до 30 тыс.руб.



**Штраф для
юридических лиц**

от 130 до 150 тыс.руб.



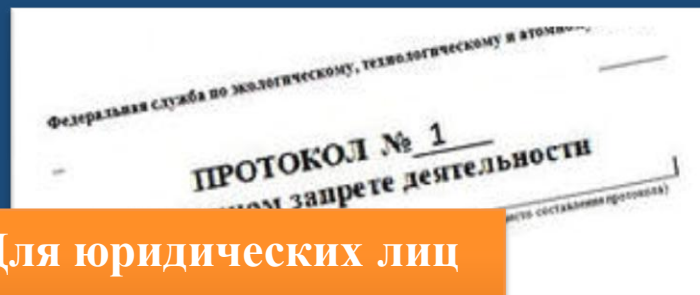
Ст.5.27.1 Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

5. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда..., лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение



Для должностных лиц

Штраф от 30 до 40тыс.руб.
или дисквалификация до 3
лет



Для юридических лиц

Штраф от 100 до 200тыс.руб.
или приостановление
деятельности до 90сут.



п.23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права



Штраф от 30 до 50 тыс.руб.
или дисквалификация до 3
лет



Штраф от 100 до 200тыс.руб.



Временный запрет деятельности заключается в кратковременном, установленном на срок до рассмотрения дела судом ...прекращении деятельности структурных подразделений юридического лица, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг.





Уголовная ответственность



Статья 143

1. Нарушение правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека,

Штраф до 400 000 рублей ,

Или

Обязательные работы от 180 до 240 часов,

Или

Исправительные работы на срок до 2 лет,

Или

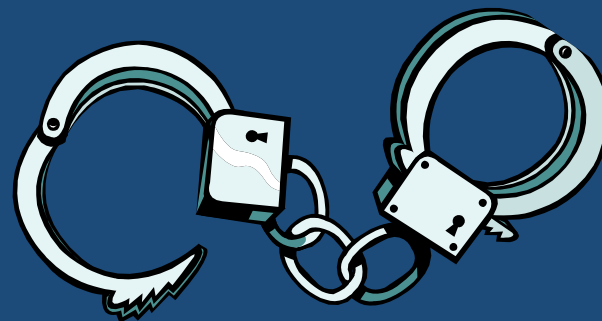
Принудительные работы на срок до 1 года

Или

Лишение свободы на срок до 1 года



Статья 143



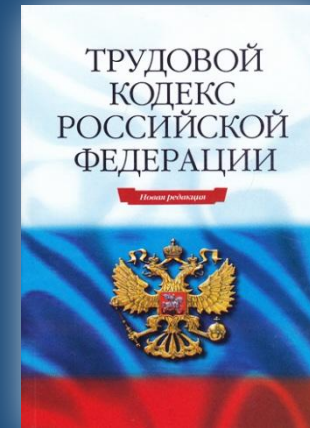
2. То же деяние, повлекшее по неосторожности **смерть человека**:
принудительные работы на срок до 4 лет либо лишение свободы на срок до 3 лет.
3. То же деяние, повлекшее по неосторожности **смерть двух и более лиц** :
принудительные работы на срок до 5 лет либо лишение свободы на тот же срок.





ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

это возникающая на основании гражданского правонарушения обязанность правонарушителя возместить убытки, удовлетворяющее законный интерес лица, чье право нарушено, к исполнению которой правонарушитель может быть присужден по иску потерпевшего, то есть которая может быть возложена судом на правонарушителя.



Статья 1084

Возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина при исполнении договорных либо иных обязательств

Статья 1085

Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья

Статья 237 ТК РФ «Возмещение морального вреда, причиненного работнику»

Моральный вред возмещается в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон ТД. В случае возникновения спора факт причинения морального вреда и его размеры возмещения определяются судом.



РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных ..законом случаях и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.





Каждый работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве

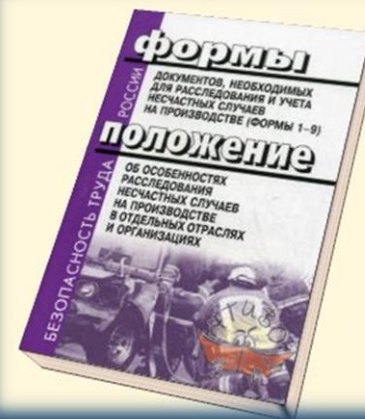


Законодательные и иные нормативные правовые акты

Основные

Трудовой кодекс РФ (ст. 227-231)

Постановление Минтруда РФ № 73 от 24.10.2002г «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»



Дополнительные

Приказ Минздравсоцразвития РФ №160 от 24.02.2005г «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»

Приказ Минздравсоцразвития РФ № 275 от 15.04.2005г «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»





Лёгкий несчастный случай

Тяжелый несчастный случай

Со смертельным исходом



Групповой несчастный случай
(2 чел. и более)

Расследованию подлежат несчастные случаи:

1



Происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации

2



Если они повлекли необходимость перевода на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо смерть пострадавших

3



Если они произошли:

на территории работодателя, включая транспорт организации или транспорт, используемый работодателем для перевозки работников

-----ИЛИ-----

в рабочее время

-----ИЛИ-----

при исполнении трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, совершаемых в интересах работодателя

3 дня - легкий несчастный случай, в том числе, групповой.

15 дней - несчастный случай с тяжелыми последствиями или смертельным исходом.

В течение **1 месяца** со дня поступления письменного заявления от пострадавшего или его доверенного лица, если о несчастном случае работодателю не сообщили своевременно или нетрудоспособность наступила не сразу.

Если необходимо провести дополнительную проверку обстоятельств несчастного случая, получить медицинские и иные заключения, председатель комиссии может продлить срок расследования не более чем на 15 дней.





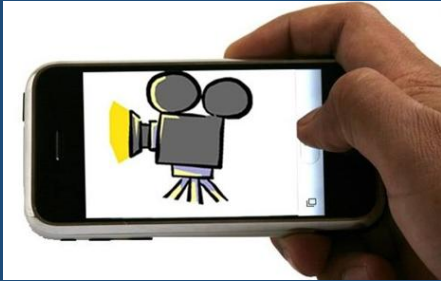
Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.



Действия при несчастном случае



Немедленно организовать первую помощь пострадавшему, принять меры к оказанию первой медицинской помощи



Принять меры по предотвращению аварийной ситуации. Сохранить место происшествия без изменений (если это не угрожает другим людям) или зафиксировать ее при помощи схем, фото- и видеосъемки



Немедленно проинформировать о несчастном случае Работодателя (его представителя), а о тяжелом или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего



Порядок извещения о групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае (прил.1 к пост.Минтруда №73)

- в течение 1 суток
- в течение 3 суток после получения сведений о переходе несчастного случая в категорию тяжелого или смертельного



- В Государственную инспекцию труда;
- в Ростехнадзор (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных Ростехнадзору);
- В прокуратуру по месту происшествия;
- В администрацию по месту государственной регистрации;
- В ФСС по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- В территориальное объединение профсоюзов;
- Работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай.



Работодатель **незамедлительно** образует комиссию в составе не менее трех человек.



В состав комиссии **НЕ ВКЛЮЧАЕТСЯ** непосредственный руководитель пострадавшего

Несчастный случай, произошедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству.





По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на его иждивении, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо.

По требованию законного представителя или иного доверенного лица работодатель обязан ознакомить его с материалами расследования.



Могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.



Оформление материалов расследования



Форма 3
Форма Н-1ПС

Один экземпляр направляется пострадавшему или его доверенному лицу

Утверждаю _____
(подпись, фамилия, инициалы работодателя
(его представителя)
"_____" "_____" 200__ г.

Печать _____

**Акт № _____
о несчастном случае на производстве**

1. Дата и время несчастного случая _____
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая)

2. Профессиональная спортивная организация, работником которой является (являлся) пострадавший _____
(наименование, место нахождения, юридический адрес)

3. Организация, направившая работника _____
(наименование, место нахождения, юридический адрес)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая: _____
(фамилия, инициалы, должность и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:
фамилия, имя, отчество _____
пол (мужской, женский) _____
дата рождения _____
профессиональный статус _____
профессия (должность) _____
стаж профессионального занятия видом спорта, при проведении которого произошел несчастный случай _____
(число полных лет и месяцев)

6. Краткая характеристика места (спортивного объекта), где произошел несчастный случай _____
(наименование и адрес организации, где проводился тренировочный процесс или спортивные соревнования, описание места происшествия с указанием опасных факторов, типа используемого спортивного оборудования, его основных параметров, года изготовления и т.д.)

7. Описание обстоятельств несчастного случая _____
(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения, установленные в ходе расследования)

7.1. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____
(нет, да — указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

7.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____

7.3. Очевидцы несчастного случая _____
(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

8. Причины несчастного случая _____
(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая с указанием нарушенных требований нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

9. Лица, допустившие нарушение установленных нормативных требований: _____
(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 8 настоящего акта, при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица _____
(наименование, адрес)

10. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки _____

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая _____
(фамилии, инициалы, дата)

**ЖУРНАЛ
регистрации несчастных
случаев на производстве**

(наименование организации)

(структурное подразделение)

Начат "_____" "_____" 20__ г.

Окончен "_____" "_____" 20__ г.



Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев рассматриваются Государственной инспекцией труда, решения которой могут быть обжалованы в суд.

Подача жалобы в суд не является основанием для невыполнения работодателем решений государственного инспектора труда

Заключение ГИТ по результатам расследования обязательно для исполнения работодателем.



Обратите внимание!

Срока давности расследования несчастного случая, произошедшего с работником при исполнении им трудовых обязанностей, законодательством не предусмотрено



По заявлению пострадавшего или его родственников о сокрытии работодателем несчастного случая или расследовании его с нарушениями ГИТ независимо от срока давности несчастного случая проводит дополнительное расследование

