

Единая информационная системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников

Вакансия

Организация: *Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им.И.П.Павлова Российской академии наук*

Должность:

"Выбрать из списка":

1. Заведующий лабораторией нейроморфологии

Область исследований и разработок

В НАУЧНОЙ ОБЛАСТИ:

"Выбрать из списка":

1. Медицинские науки и общественное здравоохранение

Деятельность:

"Выбрать из списка":

1. Проведение исследования
2. Формирование научного коллектива
3. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров
4. Экспертиза научных (научно-технических) результатов
5. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов

Трудовые функции:

"Выбрать из списка":

1. Решение отдельных задач исследования
2. Организация проведения исследования
3. Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
4. Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям

Трудовая деятельность:

"Выбрать из списка":

1. Обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
2. Проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем
3. Описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения.
4. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
5. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
6. Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя
7. Оценивать степень решения отдельных задач исследования
8. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований.
9. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования
10. Формулировать основную гипотезу исследования
11. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи
12. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения
13. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования
14. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным)
15. Обосновывать тематику новых исследований
16. Формировать программу проведения исследования
17. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования

18. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
19. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке
20. Выявлять перспективные направления исследований
21. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям
22. Формировать стратегию проведения исследования
23. Координировать процесс реализации исследовательских программ.
24. Проводить научную экспертизу законченных исследований.
25. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования
26. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями
27. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования
28. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования
29. Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования
30. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций
31. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями
32. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований
33. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования
34. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований
35. Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям
36. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.
37. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов
38. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований
39. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения
40. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов
41. Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами
42. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам
43. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов
44. Руководить магистерскими диссертационными работами
45. Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий
46. Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов
47. Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников
48. Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности
49. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук)
50. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований
51. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов
52. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов
53. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
54. Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия
55. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях
56. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях
57. Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.)

Регион: Санкт-Петербург

Требования к кандидату

Результаты интеллектуальной деятельности:

"Выбрать из списка":

1. публикации

Использование результатов интеллектуальной деятельности:

"Выбрать из списка":

1. лицензирование
2. лицензирование за рубежом

Ученая степень и звание:

"Выбрать из списка":

1. кандидат биологических наук

Опыт развития организации:

"Выбрать из списка":

1. подготовка магистров и аспирантов
2. подготовка кадров высшей квалификации

Желаемый возраст: от 39 до 39

Заработная плата

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 29640 р. (0,1 оклада)

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:

ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ:

"Выбрать из списка":

1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

Социальный пакет

ОТДЫХ:

"Выбрать из списка":

1. ежегодный основной отпуск

Контактная информация

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО:

Чурсинова Мария Георгиевна

Е-МАИЛ:

o.kadrov@infran.ru

ТЕЛЕФОН:

(812) 3285969

ДОПОЛНИТЕЛЬНО:

Секретарь конкурсной комиссии - Дюжикова Наталья Алековна (dyuzhikova@mail.ru)