

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома  
ФГБУН Института физиологии  
им. И.П. Павлова  
Российской академии наук



Е.И. Тюлькова  
2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ФГБУН Института физиологии  
им. И.П. Павлова  
Российской академии наук



Л.П. Филаретова  
2019 г.

ОДОБРЕНО

Решением Ученого совета  
ФГБУН Института физиологии  
им. И.П. Павлова  
Российской академии наук  
Протокол № 4.  
от « 20 » мая 2019 г.

Приложение N 3  
к Положению об оплате труда  
работников федерального  
государственного бюджетного  
учреждения науки Института  
физиологии им. И.П. Павлова  
Российской академии наук

## ПОРЯДОК И МЕТОДИКА НАЧИСЛЕНИЯ БАЛЛОВ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ НАУЧНЫМ РАБОТНИКАМ ИФ РАН

1. Для решения вопросов, связанных с установлением и выплатой стимулирующих надбавок, в Институте создаётся постоянно действующая комиссия из представителей Научных отделов Института под председательством заместителя директора по науке с участием представителя профсоюзного комитета.

Надбавки устанавливаются на основании приказа по Институту, а размеры надбавок для конкретного работника определяются, исходя из объема и значимости выполняемых им исследований и достигнутых им лично научных и практических результатов, по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего подразделения Института.

### 2. Стимулирующие надбавки.

#### 2.1. Надбавки за выполнение особо важных и срочных работ.

2.1.1. Устанавливаются научным работникам-исполнителям и руководителям исследований по Федеральным целевым программам, по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН, региональных отделений РАН, отделений РАН по областям и направлениям наук.

2.1.2. надбавки молодым ученым и специалистам (в возрасте до 35 лет включительно) за выполнение работ по важнейшим направлениям научных исследований Института;

2.1.3. надбавки руководителям и научным работникам за работу в области интеграции науки и образования, активно содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров;

2.1.4. надбавки руководителям и научным работникам за выполнение значительных объемов постоянных поручений научно-организационного характера.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы научным работникам производятся на основании расчетов Рейтинговых стимулирующих надбавок.



Рейтинговые стимулирующие надбавки (РСН) устанавливаются научным работникам Института за результаты научной деятельности, которая строго соответствует основному профилю и тематике фундаментальных исследований Института (Приложения № 4 и 5), соответствует Государственному заданию института (плановым исследованиям подразделений), представлены в отчетных материалах подразделения. Кроме того, результаты научной деятельности работника учитываются в индивидуальной РСН при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им исследований.

Ответственность за соблюдение данных условий несет руководитель подразделения, который визирует заявку научного работника на начисление ему РСН.

Индивидуальные РСН устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного работника по итогам двух предшествующих лет. Перечень таких показателей указан в пункте 27.1 настоящего Положения, формы представления индивидуального РСН — Приложения № 6 и 7; таблица повышающих коэффициентов и баллов при расчете РСН научного работника — Приложение № 8.

Средства, предусматриваемые в Институте на выплату стимулирующих надбавок, распределяются между его научными работниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

Стимулирующие надбавки научным работникам устанавливаются пропорционально сумме баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

### 2.3. Методика начисления баллов.

#### 2.3.1. Начисление баллов за публикации.

Баллы начисляются за публикации, в которых отражены результаты научных исследований или содержатся обзоры научных публикаций, на титуле или в конце которых имеется наименование Института.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах (печатных и электронных) производится на основании импакт-факторов журналов в текущем году.

За публикацию статьи в российском журнале, включенном в базу данных Russian science citation Index (RSCI), устанавливается балл, равный величине импакт-фактора журнала умноженной на 30. За публикацию статьи в российском или международном журнале, включенном в базу данных Scopus или WoS Core Collection устанавливается балл, равный величине импакт-фактора журнала умноженной на 45. За публикацию статьи в журналах **не** входящих в базы в данных RSCI, Scopus, WoS CC балл не начисляется.

За публикацию статьи в журнале входящем в квартили Q1 и Q2 WoS CC назначается денежная премия, которая делится в равных долях между соавторами, имеющими аффилиацию с ИФ РАН. Размер премии и срок выплаты определяется дирекцией в зависимости от величины премиального фонда Института.

За статью, опубликованную в журнале «Интегративная физиология» (в период до получения журналом импакт-фактора) начисляется 9 баллов. При наличии соавторов балл за публикацию рассчитывается с учетом всех соавторов, включая соавторов из других организаций. Величина балла определяется в равных долях.

За публикации статей в сборниках, тезисов докладов в сборниках, в российских или зарубежных периодических журналах, а также за статьи, посвященные юбилейным датам, содержащие информацию о научных мероприятиях или рецензии на другие издания, балл не начисляется.

Здесь и далее расчет величины баллов производится с точностью до **0,01**. Прикладываются ксерокопии первой и последней (в случае упоминания Института на последней странице) страницы публикации.

2.3.2. Начисление баллов за монографии и руководства, имеющие шифр ISBN, и за учебники и пособия, имеющие гриф Минобрнауки РФ или субъекта РФ (рекомендованные учебно-методическими объединениями).

За монографии и руководства, за отдельные главы в них, а также за учебники и пособия устанавливается балл, равный объему издания в учетно-издательских листах, умноженному на



**3** (в случае российских издательств) или на **5** (в случае опубликования в зарубежных издательствах оригинальных публикаций). Включение конкретных монографий и руководств, учебников и пособий в расчет индивидуальных РСН принимается решением Ученого совета или по поручению Ученого совета – постоянно действующей комиссии.

При наличии соавторов балл за издание рассчитывается с учетом всех соавторов, включая соавторов из других организаций. Величина балла определяется в равных долях между всеми соавторами в пределах общей величины балла за издание.

Не учитываются стереотипные переиздания. Балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

Прикладываются ксерокопии титульного листа монографии и страницы с указанием количества печатных листов.

**2.3.3. Начисление баллов за участие в научных мероприятиях (конференциях, симпозиумах, съездах, конгрессах, совещаниях, школах и иных видах научных мероприятий).**

За устный доклад на международных научных мероприятиях, проводимых за рубежом (за исключением стран СНГ), устанавливается балл **10**. За устный доклад на российских научных мероприятиях и на научных мероприятиях в странах СНГ устанавливается балл **5**.

За стендовый доклад на международных научных мероприятиях, проводимых за рубежом (за исключением стран СНГ), устанавливается балл **3**. За стендовый доклад на российских научных мероприятиях и на научных мероприятиях в странах СНГ устанавливается балл **2**.

При наличии соавторов балл за устный и стендовый доклад рассчитывается с учетом всех соавторов, включая соавторов из других организаций. Величина балла определяется: 50% величины балла – основному докладчику и 50% - соавторам в равных долях.

За устные и стендовые доклады на конференциях молодых ученых научным работникам в возрасте более **35** лет баллы не начисляются.

К анкетам прикладывается ксерокопия первой страницы программы мероприятия и страница с указанием даты, времени и названия доклада, а также ксерокопия командировочного удостоверения или проездных документов (для мероприятий, проводимых за пределами Санкт-Петербурга).

Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных РСН принимается решением Ученого совета или по поручению Ученого совета – постоянно действующей комиссии.

**2.3.4. Начисление баллов за руководство соискателями ученых степеней и исполнителями квалификационных работ (бакалавры, магистры, дипломники, интерны).**

За работу в качестве консультанта по докторской диссертации, утвержденной ВАК, устанавливается балл **40**, получаемый консультантом, при условии, что соискатель защитил докторскую диссертацию в возрасте до **40** лет на момент защиты.

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл **30**, получаемый научным руководителем, при условии, что соискатель защитил кандидатскую диссертацию в возрасте до **35** лет на момент защиты.

За руководство успешно защищенной бакалаврской работы или магистерской диссертацией устанавливается соответственно балл **10** или **20** **при условии последующего поступления выпускника в аспирантуру или на работу в Институт.**

При совместном руководстве соискателем ученой степени или квалификационной работы балл за руководство делится на число соруководителей.

Прикладываются ксерокопии первых страниц автореферата диссертации, где указан руководитель (соруководители) и ксерокопия диплома о присуждении ученой степени соискателю. Прикладывается ксерокопия первой страницы квалификационной работы, где указан руководитель (соруководители).

Работа студентов в подразделениях допускается при наличии договора о сотрудничестве между Институтом и ВУЗом.

**2.3.5. Начисление баллов за успешное завершение докторской или кандидатской диссертации.**

Для научных работников Института, защитивших докторскую в возрасте до **40** лет или кандидатскую диссертацию в возрасте до **30** лет на момент защиты, при расчете итоговой РСН устанавливается повышающий коэффициент **2** в течение первого года после года защиты, а



затем - повышающий коэффициент **1,5** в течение второго последующего года. Прикладывается ксерокопия диплома о присуждении ученой степени.

#### 2.3.6. Начисление баллов аспирантам.

Для аспирантов очной формы обучения в возрасте до 35 лет, работающих на научных должностях в Институте, при расчете итоговой РСН на период обучения устанавливается повышающий коэффициент **3 в течение 3 лет**, который применяется в случае, если зачисление в аспирантуру состоялось не менее чем за 4 календарных месяца последнего года, учитываемого при расчете РСН.

2.3.7. Начисление баллов молодым исследователям (в возрасте до 35 лет), поступившим на работу в Институт на научную должность после окончания ВУЗа.

Молодым исследователям, не обучавшимся в аспирантуре, в течение **5 лет** после окончания высшего учебного заведения их итоговая РСН устанавливается путем умножения индивидуальной РСН, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент **3**.

Если результаты деятельности научного работника позволяют установить ему более одного повышающего коэффициента, то ему устанавливается только один максимальный по величине повышающий коэффициент.

Если молодой исследователь после вычисления его индивидуальных баллов с использованием повышающего коэффициента 3 получает итоговый балл менее 15 (или не получает совсем), то ему устанавливается итоговый балл 15.

2.4. Индивидуальная РСН научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в Институте - источнике выплат – и официально к ней отнесены (наличие наименования Института, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуальной РСН).

2.5. Для работников, поступивших на работу в Институт не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуальной РСН учитываются их результаты, полученные на предыдущем месте работы и соответствующие тематике исследований в Институте.

2.6. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой подразделения, итоговая РСН руководителя подразделения устанавливается путем сложения 50 процентов его индивидуальной РСН, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 75 процентов средней РСН научных работников данного подразделения.

2.7. Ответственность за своевременность подготовки и достоверность сведений об индивидуальных РСН научных работников подразделения возлагается на руководителя подразделения.

Руководитель подразделения и научный работник лишается надбавок стимулирующего характера на один год:

- 1) при несвоевременном представлении сведений;
- 2) при выявлении комиссией недостоверных сведений о индивидуальной РСН научных работников подразделения.

#### 2.8. Процедура назначения рейтинговых стимулирующих надбавок.

Для начисления рейтинговых стимулирующих надбавок научным работникам заявки от научных подразделений Института сдаются в постоянно действующую комиссию по стимулирующим надбавкам.

##### 2.8.1. Комиссия:

- разрабатывает формы анкет для определения количественных показателей для рейтинговой оценки деятельности научных работников и руководителей;
- рассматривает включение конкретных монографий и руководств, учебников и пособий в расчет индивидуальных РСН;
- рассматривает включение конкретных научных мероприятий в расчет индивидуальных РСН;
- запрашивает, в случае необходимости, дополнительные подтверждающие документы;
- информирует коллектив о действующих величинах импакт-факторов периодических журналов, о порядке и сроках подготовки материалов и др.;
- информирует коллектив о рублевом эквиваленте одного балла и о итоговых значениях баллов научных работников в подразделениях.
- рассчитывает средний балл всех сотрудников Института. Оплачиваемое количество баллов сотрудника ограничивается **5-кратным средним баллом за предыдущий год**;
- с целью повышения эффективности применения бюджетных стимулирующих выплат устанавливается минимальное количество баллов -10, **ниже которых выплата надбавки не производится**

2.8.2. Подача заявок в комиссию происходит до 15 января текущего года.

Рассмотрение заявок и вынесение решений осуществляется в течение одного месяца после окончания срока подачи заявок. Итоги работы комиссии передаются директору Института, в планово-экономический отдел и докладываются на ближайшем заседании Ученого совета.

Все решения по спорным вопросам, возникающим в процессе анализа анкет, принимаются членами комиссии большинством голосов путем открытого голосования.

Жалобы научных работников по утвержденным комиссией итоговым РСН подаются в комиссию до 15 февраля текущего года.



Приложение N 8  
к Положению об оплате труда  
работников Федерального  
государственного бюджетного учре-  
ждения науки Института физиологии  
им. И.П. Павлова Российской академии  
наук

Таблица повышающих коэффициентов и баллов при расчете РСН научного работника.

| Параметр   | Устанавливается:  |      |
|--|---|------|
|  | повышающий коэффициент  | балл |
| 1  | 2   | 3    |
| 1а. Публикация в журн., вкл. В базу WoS или Scopus ИФ $\geq$ 0.20                      | ИФх45   | -    |
| 1б. Публикация в журн., вкл. В базу RSCI ИФ $\geq$ 0.20                                | ИФх30   | -    |
| 2а. Моногр., учебн. (зарубежн.)  | 5   | -    |
| 2в. Моногр., учебн. (отечеств.)  | 3   | -    |
| 3а. Доклад устн. (за рубежом)  | -   | 10   |
| 3а. Доклад устн. (отечеств. + СНГ)   | -   | 5    |
| 3б. Доклад стенд. (за рубежом.)  | -   | 3    |
| 3б. Доклад стенд. (отечеств.+СНГ)  | -   | 2    |
| 5а. Руководство докт. дисс. (соискатель до 40 лет)                                     | -   | 40   |
| 5б. Руководство канд. дисс. (соискатель до 35 лет)                                     | -   | 30   |
| 5в. Руководство квалиф. работой (бакалавр поступ. на работу или в магистратуру в Ин-т) | -   | 10   |
| 5г. Руководство квалиф. работой (магистр поступ. на работу или в аспирантуру в Ин-т)   |   | 20   |
| 6. Защита докт. дисс. (соиск. до 40 лет)   | 2,0 – 1-й год<br>1,5 – 2-й год  | -    |
| 7. Защита канд. дисс. (соиск. до 30 лет)   | 2,0 – 1-й год<br>1,5 – 2-й год  | -    |
| 8. Аспирант на научной должности   | 3   | -    |
| 9. Молодой специалист 5 (3) лет после ВУЗа   | 3   | -    |
| 10. Зав. лаб. или научный руководитель подразделения                                   | иРСН х 0,5<br>+75% средн.<br>РСН научн. ра-<br>ботников под-<br>разделения. | -    |